



*Creare
Valore*

Società Cooperativa Sociale - Onlus

BILANCIO SOCIALE 2023
ANNO 2024



INDICE

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi 2023

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale, dati anagrafici, chi siamo e cosa ci caratterizza, collegamenti con il territorio/contatti

Organi di controllo

Composizione base sociale e forza lavoro al 31/12/2023

Politica della qualità

Politiche di impresa sociale

Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

Organigramma generale

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Gli stakeholders interni

Assemblea dei soci

Lavoratori

Volontari

Gli stakeholders esterni

Clienti e fornitori

Enti pubblici

Fruitori

Banche e fondazioni

Altri Enti del territorio e Comunità locali

Territorio di riferimento

SEZIONE 4

Dimensione economica

Valore della produzione

Distribuzione valore aggiunto

Patrimonio netto, immobilizzazioni e finanziatori

Altre informazioni non finanziarie

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Cari soci e socie,

a sei anni dalla costituzione della nostra Cooperativa il termine che la caratterizza è il movimento sia in termini di crescita del lavoro che di prospettive future. L'esperienza di questo tempo ci ha reso sempre più competenti con necessità di affinare processi e procedure. Spesso ci siamo trovati a punti di svolta con interrogativi a cui non è stato facile rispondere; essi hanno portato a scelte importanti al fine di affondare sempre più le radici e la solidità per ampliarsi e cogliere nuove opportunità future.

A differenza dei primi anni in cui dovevamo rincorrere e pensare a opportunità lavorative, con soddisfazione possiamo dire che ad oggi siamo un punto di riferimento importante del territorio sia in ordine alle politiche attive regionali e provinciali, sia con il progetto del Centro Diurno Bella Storia.

La cooperativa ha necessità di persone giovani che abbiano voglia di investire in questo progetto impegnativo ma che restituisce grande soddisfazione e riconoscimento.

Il consiglio di amministrazione è consapevole delle opportunità di espansione che ancora ci sono; sul territorio lodigiano si è concretizzata una stretta collaborazione con Caritas che ci permetterà di ampliare la formazione sia per persone con disagio psichico/sociale sia per persone che vogliono formarsi e orientarsi nel mondo del lavoro.

Il Presidente, Carla Bolzoni

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi

Il Bilancio sociale, oltre che assolvere agli obblighi normativi, risponde alla necessità di far conoscere agli stakeholders esterni gli scopi e le attività della Cooperativa e a favorire la comunicazione interna tra i soci, i lavoratori e gli organi direzionali.

C.V. - *Creare Valore* mette sempre al centro della propria azione le persone in difficoltà, con particolare riguardo alla Formazione e all'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità.

Il nostro bilancio sociale serve quindi a verificare e rendicontare il grado di coerenza tra la nostra mission, i nostri valori, i risultati raggiunti e il nostro impegno verso i diversi portatori di interessi (persone fragili, comunità locali, amministrazioni pubbliche, soci lavoratori, volontari, utenti e loro famigliari, clienti e fornitori).

Per le doti disabili continuano gli inserimenti sul territorio cremasco; abbiamo realizzato e ampliato il numero delle doti in Provincia di Lodi che hanno avuto esito positivo con inserimenti lavorativi. Ci aspettiamo che ulteriori inserimenti possano essere fatti allargando i contatti con aziende del territorio lodigiano.

Nell'anno 2023 il bando GOL (Garanzia di Occupabilità dei lavoratori) ha permesso continuità nell'erogazione dei servizi inerenti alle politiche attive. Dote Unica Lavoro e Garanzia Giovani sono state definitivamente chiuse in quanto il bando in essere permette la profilazione di tutte le fasce di età, accorpabili anche in unici gruppi classe.

Abbiamo realizzato nell'anno, oltre ai corsi ormai consolidati di Muletto e PLE, i corsi di saldatore e logistica, cucina e informatica anche per persone con disabilità.

Nel 2023 il centro diurno Bella Storia per minori con malattia psichiatrica che la cooperativa Creare Valore gestisce in appalto, ha avuto un ottimo andamento sia rispetto agli inserimenti che rispetto alla bontà della gestione. Tale progetto nel tempo si caratterizza per maggior struttura nei processi di gestione e di formazione specifica degli operatori rispondendo alle richieste di ATS Valpadana.

Da agosto 2023 si è attivata la ricerca di persone profilabili per il progetto *Equity For Work* finanziato dalla Chiesa Valdese. La ricerca e selezione è stata avviata grazie alla collaborazione con Caritas Crema.

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il bilancio sociale contiene le informazioni e i dati riferiti al 31 dicembre del precedente anno solare.



Il Bilancio Sociale

- ✓ è approvato dall'Assemblea dei soci, come avviene per il bilancio di esercizio
- ✓ è depositato presso il Registro delle Imprese della provincia di appartenenza seguito dalla richiesta di mantenimento nell'Albo Regionale delle cooperative sociali
- ✓ verrà pubblicato sul nostro sito <http://www.crearevalore.org>
 - ✓ sarà compito del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, pubblicizzare e consegnare tale "bilancio sociale" agli stakeholders esterni e interni alla Cooperativa

Il bilancio sociale è stato redatto da un gruppo ristretto costituito dal Presidente Carla Bolzoni, dal consigliere Fabrizia Monfredini e dai referenti dei servizi Sara Frigeni e Piloni Anna, con la collaborazione della responsabile amministrativa Nicoletta Meanti.

Il presente bilancio sociale è presentato e approvato nell' Assemblea dei soci in data 25 maggio 2024.

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi di formazione e servizi al lavoro, servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi.

Creare Valore è una Cooperativa di tipo MISTO (A e B). Oggi opera solo nell'ambito dei servizi alla persona (in particolare nei Servizi al Lavoro e Formazione e) ma potrà anche spendersi nell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio sociale non appena si presenteranno le condizioni di avviare un'attività propria come cooperativa di tipo B.

La Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo Regione Lombardia e all'Albo nazionale delle cooperative sociali di tipo A; provvederemo all'albo delle coop di tipo B appena avviata un'attività finalizzata all'inserimento lavorativo.

C.V. ha due sedi. Una a Crema, Via Cappuccini 32-36 e una a Lodi, Via Lodivecchio 32/B.

La sede di Crema è accreditata sia alla Formazione che ai Servizi al lavoro (n. 1109 e n. 414) mentre per la sede di Lodi ai soli Servizi al lavoro.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2023:

| | |
|---|--|
| Denominazione | C.V. – Creare Valore Società Cooperativa Sociale |
| Indirizzo sede legale | Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR) |
| Indirizzi sedi operative | Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR) Via Lodivecchio, 32/B – 26900 Lodi (LO) |
| Forma giuridica e modello di riferimento | Società Cooperativa Sociale – tipo S.r.l. |
| Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo | No |
| Tipologia | Coop. A mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. |
| Data di costituzione | 11/07/2018 |
| C.F. | 01686510197 |
| P.IVA | 01686510197 |
| N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative | Data iscrizione: 18/07/2018 N°: C127720 |
| Data iscrizione Albo Regionale cooperative sociali Di tipo A e B | Data iscrizione: 30/07/2018 – TIPO A Aree di intervento: formazione e servizi al lavoro, emarginazione sociale, disabili/portatori di handicap. |
| Telefono | 0373/620490 |
| Fax | 0373/620490 |
| PEC | cvcoopsociale@i-pec.it |
| Sito internet | http://www.crearevalore.org |
| Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06) Iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore – RUNTS | Si – Impresa sociale e Onlus di diritto n. 28157 del 30.03.2022 |
| Appartenenza a reti associative | UE.COOP (n° matricola 04636) Libera Associazione Artigiani Crema |
| Adesione a consorzi di cooperative | No |
| Partecipazioni e quote | 140,00 € - quota associativa Ue. Coop anno 2023 300,00 € - quota associativa LAA 2023 |
| Codice ateco | 88.99.00 (altre attività di assistenza sociale non residenziale) – PRIMARIO - 85.59.20 (corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale) – SECONDARIO |

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

| Nome e Cognome | Carica | Altri dati |
|---------------------|---|---|
| Bolzoni Carla | Presidente Consiglio di Amministrazione | Nomina con atto del 22/05/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023 |
| Monfredini Fabrizia | Consigliere | Nomina con atto del 22/05/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023 |
| Fasoli Francesca | Consigliere/Vice Presidente | Nomina con atto del 22/05/2021 - 15/11/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023 |
| Meanti Nicoletta | Consigliere | Nomina con atto del 28/12/2023 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023 |

Il consiglio di Amministrazione nell'anno 2023 si è riunito 15 volte, con la presenza della maggioranza dei membri in carica.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: Situazione economico finanziaria; Andamento ricavi; Nuovi Progetti; Avvio nuovi servizi; decisioni riguardo le Risorse Umane; Mantenimento Certificazione ISO e Albi provinciali e Regionali, aggiornamenti 231, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Adeguamento Regolamento Interno Ristorini.

Chi siamo e cosa ci caratterizza

I soci di *Creare Valore* si sono incontrati e riconosciuti nell'obiettivo comune di creare una struttura di servizi al lavoro e formativa connotata da una spiccata sensibilità sociale, attenta ai bisogni delle persone più fragili e per le quali una riqualificazione professionale e la ripresa di un percorso lavorativo interrotto o mai affrontato sembrano di difficilissima realizzazione.

La storia personale di alcuni di noi attraversa l'ambito sociale in diversi settori: donne sole con minori a carico, persone disabili in servizi socio-educativi e assistenziali, psichiatria, accompagnamento al lavoro e formazione e servizi per minori. Questa sensibilità si accompagna al desiderio di mettere in campo servizi di qualità, con l'obiettivo di dare risposte efficaci al bisogno che per primo abbiamo identificato sul nostro territorio: la formazione finalizzata alla crescita personale e professionale di tante persone svantaggiate. I nostri servizi si rivolgono quindi a una platea ampia che spazia dal giovane disoccupato al padre di famiglia fuori dal mercato del lavoro, alle persone con disabilità sia fisiche che psichiche, a donne in situazione di fragilità.

Nel tempo siamo diventati una risorsa per i territori delle Province di Cremona e Lodi, dove abbiamo le nostre sedi.

Per questo ci siamo dotati di professionalità esperte e con esperienza a 360° nel mondo della formazione, dell'inserimento al lavoro e dell'autoimprenditorialità. I nostri soci sono quindi referenti dei diversi strumenti di mediazione al lavoro utilizzabili. Dal 2018, abbiamo quindi impostato un lavoro spiccatamente

orientato in tal senso utilizzando gli strumenti: GOL, Dote Disabili, Formazione professionalizzante e il progetto PUOI rivolto all'inserimento lavorativo di persone straniere in Italia da un breve periodo (concluso nella prima parte dell'anno)

Per quanto riguarda l'ambito minori, ci caratterizza un particolare interesse all'area della salute mentale e grazie al progetto del Centro Diurno "Bella Storia", in collaborazione con Thesis Group, è stabile e in crescita un servizio di cui il territorio aveva bisogno, nel quale lavorano, psichiatri, tecnici della riabilitazione psichiatrica e psicoterapeute ed esperti di laboratorio che propongono attività innovative.

Collegamenti con il territorio/contatti

La nostra Cooperativa può contare sia sulla storia dei suoi soci che operano sul territorio da molti anni e vantano una rete di collaborazioni, sia sul lavoro fatto in questi cinque anni con aziende e enti pubblici dei territori cremasco e lodigiano. La Cooperativa sociale Ergoterapeutica Artigianale Cremasca, Over Limits, la Cooperativa Sociale Barbieri, la Cooperativa sociale il Melograno e la Cooperativa Pragma si sono rivelate occasioni privilegiate di inserimento lavorativo per persone che hanno bisogno di essere tutelate. Inoltre, la Cooperativa Famiglia Nuova (nel lodigiano), oltre alle Caritas delle due città, si sono sempre rese disponibili a collaborare e a condividere con noi nuove progettualità. Per alcuni consulenti del lavoro conosciuti nell'arco del tempo, nonché per diverse aziende siamo diventati un riferimento per inserimenti lavorativi e attivazione di tirocini.

Abbiamo aderito sia al Piano di Zona di Crema che a quello di Lodi per ampliare ulteriormente la rete di collaborazioni. Attualmente partecipiamo ai tavoli per tematiche specifiche inerenti soprattutto al tema dei giovani e del lavoro.

La sensibilità di alcuni soci per il tema adolescenti e malattia psichiatrica in una fase iniziale ci ha spinto a collaborare con una Ente di Milano (Thesis), con cui abbiamo realizzato sul territorio cremasco Il Centro Diurno minori con malattia psichiatrica che è diventato un punto di riferimento importante sul territorio cremasco. Molto stretta è la collaborazione con la UONPIA di Crema da cui arriva il maggior numero di invii.

Con le Province di Cremona e Lodi si sono create ottime collaborazioni con l'obiettivo di accompagnare al lavoro le persone disabili iscritte alla legge 68/99.

Organi di controllo

Attualmente la Cooperativa, data l'esiguità della sua struttura, non ha un Collegio Sindacale, ma è soggetta annualmente alla revisione da parte degli organi di controllo deputati dalle centrali cooperative per conto del Ministero del lavoro e farà certificare il proprio bilancio da un revisore dei conti. In data 19.07.2018 l'assemblea ha approvato il Modello Organizzativo dell'Organo di Vigilanza ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'8.06.2001. Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello è stato delegato a un O.d.V. dotato di poteri di iniziativa e controllo rappresentato dal dott. Galli Alessandro.

Composizione base sociale al 31/12/2023

| Tipologia dei soci | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Soci Lavoratori attività Tipo A | 8 | 8 | 8 |
| Soci Lavoratori attività Tipo B | 0 | 0 | 0 |
| Soci persone giuridiche | 0 | 0 | 0 |
| Volontari attività Tipo A | 2 | 2 | 3 |
| Volontari attività Tipo B | 0 | 0 | 0 |
| Altri Soci | 2 | 1 | 0 |
| Soci fruitori attività tipo B | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE SOCI | 12 | 11 | 11 |

Tipologia, consistenza e composizione del personale

Alla fine del 2023 i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato della Cooperativa sociale di tipo A erano:

- 3 dipendenti soci con contratto di lavoro subordinato.
Sono tutti a tempo indeterminato e inquadrati con livelli D3/D1 (3 femmine)
- 4 dipendenti non soci, 3 tempo indeterminato, 1 tempo determinato inquadrati con livello da C2 a D3 (3 femmine – 1 maschio)
- 3 soci che collaborano con contratto collaborazione coordinata e continuativa (3 femmine)
- 2 soci liberi professionisti (1 maschio ed 1 femmina)

I CO.CO.CO hanno contratti in scadenza al 31 dicembre 2024 e al 31 luglio 2024.

I liberi professionisti hanno incarico di durata annuale.

La tipologia di contratto di lavoro applicato è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'Ente è la seguente: minima €. 1.467,90 - massima € 1.697,04. Non sono previste indennità aggiuntive.

Quattro dipendenti/collaboratori soci sono componenti dell'organo di amministrazione della Cooperativa e non percepiscono compensi di nessuna natura per la carica ricoperta.

Il compenso erogato si riferisce esclusivamente alla prestazione lavorativa svolta.

Forza lavoro al 31/12/2023**Attività di tipo A**

| Tipologia | Numero |
|--------------------------------|-----------|
| Soci dipendenti | 3 |
| Dipendenti non soci | 4 |
| Lavoratori non soci a progetto | 0 |
| Lavoratori soci co.co.co. | 3 |
| Soci libero professionista | 2 |
| TOTALE LAVORATORI | 12 |

Assemblee

30/04/2023 - Assemblea deserta

27/05/2023 - Presenti 12 Soci

20/12/2023 – Assemblea deserta

22/12/2023 – Presenti 10 Soci

Soci al 31/12/2023

I soci della Cooperativa sono 11 così suddivisi:

| Tipologia | Numero | Nominativi |
|----------------|--------|--|
| Soci Ordinari | 8 | Monfredini Fabrizia Bergami Andrea Bolzoni Carla Fasoli Francesca Frigeni Sara Subioli Rita Marianna Meanti Nicoletta Piloni Anna |
| Soci Volontari | 3 | Pandini Davide Groppelli Luigi Carlo Rovida Aldo |

I consulenti

- Ing. Lupo Stanghellini Francesco – Responsabile Servizi Prevenzione e Protezione dai rischi
- Dott. Bissoli Maurizio – Medico del lavoro competente
- Ing. Cimino Maurizio – Responsabile privacy e Responsabile della qualità (ISO 9001:2015)
- Dott.sa Oreglio Elisa (Studio Crotti e Bignami) e Dott. Soregaroli Tullo (Federazione Coldiretti Cremona) per la gestione, rispettivamente, della contabilità e paghe
- Dott. Galli Alessandro per l'Organo di Vigilanza (L. 231)
- Consulenze sporadiche: Dott. Scali Francesco – Studio dei notai Scali e Gianì
- Dott.ssa Piloni Francesca per Certificazione volontaria del bilancio

Figure professionali coinvolte

La Cooperativa può contare su diverse e variegate professionalità per la gestione dei servizi, in particolare dispone di psicologhe delle quali due psicoterapeute, terapisti della riabilitazione psichiatrica, una terapeuta occupazionale, neuropsichiatra, psichiatra, educatori professionali, esperte in servizi al lavoro e in formazione e una laureata in economia. A seconda dei progetti in realizzazione la Cooperativa ha fatto ricorso a Formatori ed esperti di laboratorio esterni.

Politica della qualità

La Cooperativa è certificata ISO 9001:2015 da **AQS Cert** per: Gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari, sanitari e educativi. Formazione e servizi al lavoro destinati anche alle fasce deboli. Inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa ha un referente interno per la qualità che si adopera per il miglioramento continuo dei nostri servizi e che permette il superamento dell'Audit esterno nel periodo giugno/luglio.

Politiche di impresa sociale

La Cooperativa, nelle scelte che si trova ad affrontare quotidianamente, si impegna a mettere in atto politiche sociali:

- è una Cooperativa che intende offrire opportunità lavorative, oltre che alla compagine interna, anche a personale svantaggiato o con maggiori difficoltà a reperire un lavoro (giovani, donne, over 50, rifugiati, disoccupati...)
- accoglie tirocini e percorsi di inserimento lavorativo atti ad avvicinare o riavvicinare situazioni di disagio sociale al contesto lavorativo
- accoglie e incentiva la presenza di soci volontari

- coinvolge la base sociale nei processi decisionali favorendo necessariamente un percorso di partecipazione e di acquisizione di consapevolezza da parte dei nuovi soci riguardo al significato della cooperazione sociale
- collabora con altre Cooperative, cercando di valorizzare il mondo cooperativo, per quanto possibile
- contribuisce alla costruzione di reti associative intorno a interessi sociali comuni
- mantiene correttezza e trasparenza nei rapporti negoziali, con trattamenti equi
- presta attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni
- si prodiga nel rafforzamento del proprio vantaggio competitivo con un sistema gestionale efficace per garantire la continuità a tutti i portatori di interesse interni ed esterni
- eroga servizi alla cittadinanza anche senza compenso
- si impegna a offrire le migliori condizioni economiche, professionali e lavorative ai propri soci nel tempo
- assicura ai soci la valorizzazione del lavoro, accompagnando la loro crescita professionale
- mantiene le forme tipiche della democrazia cooperativa che hanno il loro fulcro nel valore della persona e nella partecipazione del socio alla gestione dell'impresa indipendentemente dall'entità del capitale fornito

Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

La politica della cooperativa è volta alla riduzione dei consumi energetici grazie all' utilizzo di una caldaia a condensazione, evitando l'uso di prodotti di plastica e ponendo attenzione allo smaltimento dei rifiuti speciali.

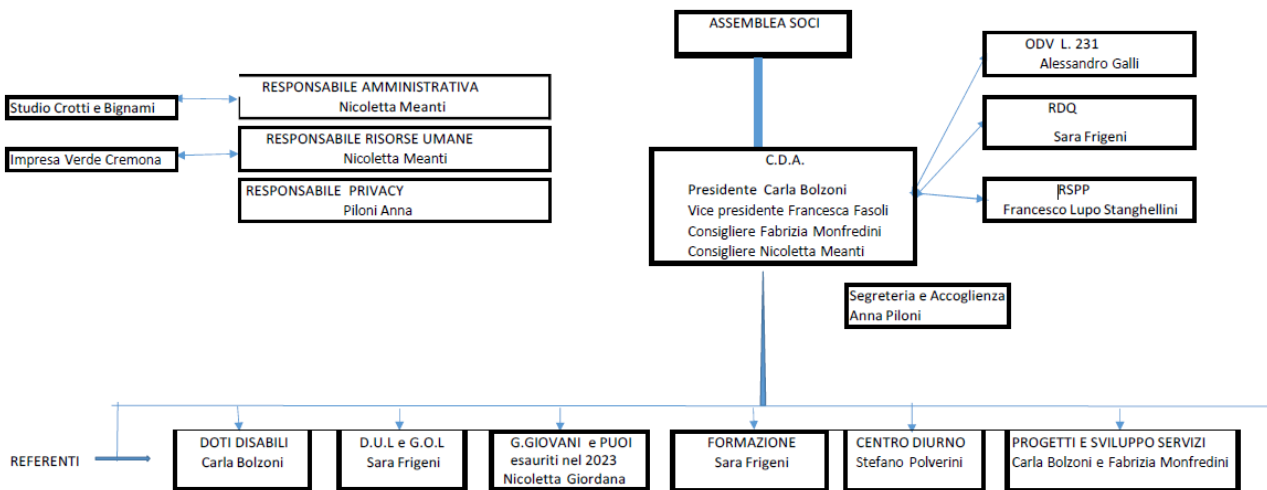
Informazioni su rigenerazione Asset Comunitari

Con le sue attività ha favorito l'integrazione sociale di soggetti emarginati e/o a rischio di esclusione sociale quali ad esempio stranieri con il progetto Puoi, disabili con l'attenzione prioritariamente posta all'inserimento lavorativo di persone iscritte alla legge 68.

ORGANIGRAMMA GENERALE AL 31.12.2023



ORGANIGRAMMA AZIENDALE C.V. CREARE VALORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
AL 31.12.2023



Rispondono direttamente al Cda

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Sono quei soggetti, pubblici e privati che hanno interesse affinché l'organizzazione esista, continui a svolgere la sua attività e a perseguire i propri obiettivi come Cooperativa sociale.

Gli Stakeholders interni

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha anche lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. Si invitano i nuovi soci a prendere visione del bilancio e del regolamento interno, sempre a disposizione in sede, in quanto fotografano per esteso scopi sociali, diritti dei soci, organi statutari e decisionali, responsabilità. L'attuale edizione riprende e aggiorna i punti più importanti della vita aziendale che possono essere di interesse degli stakeholders interni, ovvero i soci e i dipendenti. La Cooperativa garantisce a tutti i soci e i dipendenti la totale e completa applicazione del contratto collettivo di lavoro delle coop sociali. È garantita la formazione dei dipendenti sulla sicurezza e sono proposti percorsi formativi orientati all'ambito di lavoro prevalente.

Gli stakeholders esterni

Principali Clienti della cooperativa

- Regione Lombardia
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lodi
- ATS Valpadana
- Thesis S.r.l.
- Libera Associazione Artigiani Crema
- Corsisti privati

Per i clienti privati l'incasso è con rimessa diretta e/o 30gg data fattura

Gli Enti pubblici del territorio ci pagano a 45/60giorni

Le aziende private a 60/90gg

Gli Enti Istituzionali (Regione Lombardia) dai 180 gg rispetto all'emissione della richiesta di liquidazione

Fornitori significativi della cooperativa

- **Fornitori servizi**
 - Enercom S.r.l. (GAS e LUCE)
 - Vodafone Italia S.p.A.
 - Seprin - servizi integrativi di prevenzione
 - Eurocertifications S.r.l.
 - Certificarsi S.r.l.

- D.T.G. di Valcarengi
- Vairani Claudia
- Impresa verde Cremona S.r.l.
- Allianz Assicurazioni

Fornitori di materiali

- Coop Lombardia Soc. Cooperativa
- Mainardi S.r.l.

I fornitori vengono saldati in media nelle seguenti modalità:

Le materie prime acquistate nella grande e media distribuzione vengono saldate con rimessa diretta e/o 30 giorni data fattura

I compensi dei collaboratori per i servizi afferenti all'attività vengono corrisposti con una media di 60/90GG

I compensi dei consulenti vengono corrisposti con una media di 30/60 giorni

Enti pubblici coi quali abbiamo collaborato

- Regione Lombardia
- Provincia Cremona
- Camere di Commercio Crema/Lodi
- Centro impiego di Crema/Soresina/Cremona e Lodi
- Comuni del territorio attivi nel lavoro di rete a sostegno dei soggetti svantaggiati

Fruitori

La tipologia di stakeholders più numerosa è quella dei fruitori dei nostri servizi di Formazione e Servizi al Lavoro: nel 2023 sono ulteriormente aumentate le persone in situazione di svantaggio che si sono rivolte a noi alla ricerca di una opportunità formativa o di inserimento lavorativo.

Banche e fondazioni

- BANCA INTESA SANPAOLO (ex BANCA PROSSIMA) - Filiale 05000. Piazza Paolo Ferrari, 10 – 20121 Milano (MI)
- BANCA ETICA - Filiale di Brescia (11200)

Altri Enti del territorio e Comunità locali

- Comunità Sociale Cremasca
- Ufficio di Piano di Crema - Ufficio di Piano di Lodi
- Coldiretti/Impresa Verde - Federazione Coldiretti
- Associazione Industriali
- Libera Associazione Artigiani

Territorio di riferimento

I territori di riferimento, in questo momento, sono la Provincia di Cremona con particolare attenzione all'area del Distretto di Crema e la Provincia di Lodi con alcuni comuni limitrofi.

Il distretto di Crema è composto da 48 comuni e si sono attivate buone collaborazioni con i Servizi Sociali di alcuni di questi.

La Provincia di Cremona con i suoi centri per l'impiego e il servizio dedicato alle persone disabili copre l'intera provincia così come Lodi copre anche il territorio limitrofo.

Entrambi i territori sono ricchi di presenze significative di cooperazione sociale, necessarie a costruire una rete di accoglienza per le persone più fragili.

Anche nel 2023 il nostro lavoro sia sul territorio di Crema che su quello di Lodi si è rivolto alle aziende e possiamo dire che se ne sono individuate molte, disponibili ad attivare tirocini.

Le associazioni datoriali del Cremasco sono pure state riferimento importante e necessario per l'individuazione di postazioni lavorative, senza le quali i pur buoni percorsi propedeutici all'inserimento lavorativo non sarebbero stati realizzati.

SEZIONE 4

Dimensione economica

La seguente sezione di rendicontazione è volta ad evidenziare la capacità della Cooperativa di gestire in modo efficiente ed efficace le proprie risorse, generando con esse "impatto sociale". La significatività della rendicontazione economica all'interno del bilancio sociale è strettamente legata alla capacità di offrire una lettura della composizione delle fonti di entrata e dei costi, coerente con le finalità istituzionali e gli obiettivi posti in essere dalla Cooperativa.

Le aree prioritarie di intervento della Cooperativa nel 2023 sono state:

✓ **Servizi al lavoro e accompagnamento al lavoro**

Dote disabili (Crema e Lodi)

GOL

Tirocini privati

✓ **Formazione**

Formazione Privata professionalizzante (corsi completi e di aggiornamento)

Formazione legata alle politiche attive: Dote Disabili (Crema e Lodi) e GOL

✓ **Servizi educativi e socio sanitari**

Centro diurno per minori con patologia psichiatrica "Bella Storia"

Valore della produzione

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Privati e famiglie | 16.705,00 | 7.025,00 | 8.455,00 |
| Imprese private | 91.276,00 | 128.950,00 | 117.203,00 |
| Enti pubblici e aziende Sanitarie | 5.640,00 | 18.186,00 | 6.667,00 |
| Contributi pubblici | 173.398,00 | 161.703,00 | 322.080,00 |
| Contributi e donazioni da enti Privati | 60,00 | 1.000,00 | 0 |
| Cooperative sociali ed enti no Profit | 13.112,00 | 14.869,00 | 6.300,00 |
| Altri ricavi | 50,00 | 700,00 | 10.085,00 |
| Totale | 300.241,00 | 332.433,00 | 470.790,00 |

I ricavi dalle vendite e dalle prestazioni sono stati suddivisi per tipologia di cliente e contributo, nell'intento di evidenziare le modalità attraverso le quali la Cooperativa ha reperito le proprie risorse economiche e il modo in cui queste ultime sono state utilizzate per il perseguimento delle finalità interne.

Patrimonio netto

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| UTILE D'ESERCIZIO /PERDITA | 30.321,00 | 55.020,00 | 114.821,00 |
| RISTORNI | | | |
| CAPITALE SOCIALE | 39.425,00 | 33.127,00 | 40.062,00 |
| PERDITA RIPORTATA A NUOVO | 0,00 | 0,00 | 0 |
| RISERVE | 17.069,00 | 46.480,00 | 99.849,00 |
| PATRIMONIO NETTO | € 86.815,00 | € 134.627,00 | € 254.732,00 |

Immobilizzazioni

Sono composte dagli arredi, macchine ufficio e automezzi.

Le immobilizzazioni materiali e immateriali sono al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Le immobilizzazioni finanziarie corrispondono ai titoli e ai depositi cauzionali.

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI | 930,00 | 819,00 | 328,00 |
| IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | 3.311,00 | 3.243,00 | 3.482,00 |
| IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE | 24.000,00 | 24.000,00 | 24.000,00 |
| TOTALE IMMOBILIZZAZIONI | € 28.241,00 | € 28.062,00 | €27.810 ,00 |

Finanziatori

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| DEBITI V/SOCI PER FINANZIAMENTO (acquisto di titoli a garanzia - Banca Intesa Sanpaolo) | 20.000,00 | 0,00 | 0 |
| BANCA INTESA SANPAOLO (MUTUO) | 35.835,00 | 27.303,00 | 18.492,00 |
| BANCA ETICA | 17.389,00 | 13.941,00 | 10.496,00 |
| BANCA INTESA SANPAOLO (Covid-19) | 25.000,00 | 18.759,00 | 6.259,00 |

Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|
| Comunità territoriale | | | |
| Associazioni e soggetti del terzo settore | 0 | 0 | 0 |
| Totale | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Organizzazione/Impresa | | | |
| Ristorni destinati a incremento capitale sociale | 0,00 | 18.000,00 | 30.000,00 |
| Utile di esercizio (prima delle tasse) / perdita | 30.321,00 | 55.020,00 | 115.654,00 |
| Totale | € 30.321,00 | € 73.020,00 | € 145.654,00 |
| Enti pubblici | | | |
| Tasse | 0 | 0 | 833,00 |
| Totale | € 0,00 | € 0,00 | € 833,00 |
| Finanziatori | | | |
| Finanziatori ordinari | 35.835,00 | 27.303,00 | 18.492,00 |
| | 25.000,00 | 18.759,00 | 6.259,00 |
| Finanziamenti dai soci (acquisto di titoli a garanzia - Banca Intesa Sanpaolo) | 20.000,00 | 0 | 0 |
| Finanziatori di sistema ed etici | 17.389,00 | 13.941,00 | 10.496,00 |
| Totale | € 98.224,00 | € 60.003,00 | € 35.247,00 |

| Lavoratori | | | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Dipendenti e Co.co.co. soci | 142.713,00 | 105.675,00 | 171.376,00 |
| Dipendenti e Co.co.co. non soci | 33.019,00 | 71.230,00 | 71.983,00 |
| Occasionali | 22.011,00 | 6.962,00 | 8.121,00 |
| Liberi professionisti soci | 6.041,00 | 9.200,00 | 8.353,00 |
| Liberi professionisti non soci | 13.419,00 | 20.276,00 | 32.430,00 |
| Amministratori e sindaci- 231 | 412,00 | 500,00 | 500,00 |
| Totale | € 217.615,00 | € 213.843,00 | € 292.763,00 |
| | | | |
| Sistema cooperativo | | | |
| Centrale cooperativa (Ue. Coop) | 112,00 | 119,00 | 140,00 |
| Consorzi | 0 | 0 | 0 |
| Cooperative non sociali | 0 | 0 | 0 |
| Cooperative sociali | 0 | 600,00 | 0 |
| Fondo Sviluppo | 909,00 | 1.651,00 | 3.445,00 |
| Totale | € 1.021,00 | € 2.370,00 | €3.585,00 |
| | | | |
| Soci | | | |
| Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale | 487,00 | 0 | 1.376,00 |
| Ristorni destinati ai soci | 0 | 0 | 0 |
| Totale | € 487,00 | € 0 | € 1.376,00 |
| | | | |

Commento ai principali servizi 2023

NOTE DISABILI

C.V. - Creare Valore ha mantenuto fede al lavoro con persone con disabilità collaborando a stretto contatto con l'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia di Cremona; sempre la nostra cooperativa ha incrementato la collaborazione con l'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia di Lodi.

Si consolida sempre più il lavoro con i servizi specialistici, con i servizi sociali dei Comuni e con le cooperative del territorio cremasco e lodigiano.

La nostra Cooperativa ha provveduto a incontrare in accoglienza sia persone inviate dall'Ufficio Collocamento Disabili delle Province di Cremona e Lodi, sia arrivate al nostro ente in autonomia o tramite il passaparola.

Fondamentale la partecipazione ai tavoli di Coordinamento delle due Province.

Sul territorio di Crema nel 2023 abbiamo attivato 29 doti totali: 14 vecchio bando - 15 nuovo bando.

In totale abbiamo inserito 18 persone disabili sul territorio cremasco.

A giugno 2023 è partito il progetto "Orientamento al lavoro nelle scuole – PIANO PROVINCIALE DISABILI".

L'obiettivo primario è di promuovere un modello di intervento che sviluppi percorsi personalizzati di accompagnamento al lavoro per ragazzi con disabilità frequentanti gli ultimi due anni delle scuole superiori e in uscita dai percorsi di istruzione e formazione professionale attraverso una presa in carico condivisa da parte delle reti dei servizi del territorio. Lo scopo è quello di evitare che, come spesso accade, abbandonando il contesto tutelante della scuola, manchino, o risultino deboli e lacunosi, i riferimenti ai Servizi e che le famiglie vengano lasciate sole nel delicato momento di uscita dalle istituzioni scolastiche e all'affacciarsi al mondo del lavoro. Nel 2023 insieme alla UONPIA, collocamento disabili, psichiatria, servizio di inserimento lavorativo e gli enti accreditati, abbiamo presentato il progetto nelle scuole superiori del territorio cremasco.

L'adesione del piano di zona di Crema ha dato luogo in quest'anno alla partecipazione al Tavolo Lavoro.

Sul territorio di Lodi nel 2023 sono state attivate 19 doti inserimento lavorativo in tre diverse finestre temporali che la Provincia abilita per l'apertura delle doti.

Di queste, 8 doti si sono concluse nel 2023 e sono stati raggiunti tre obiettivi inserimento.

Le rimanenti sono ancora attive e si andranno a concludere durante il 2024.

Inoltre, sul territorio di Lodi dal 2022 siamo attive anche per il Bando di Azioni di Rete, che prevede la presa in carico di utenti, che dopo una valutazione del Collocamento Mirato, non sono ancora pronti per attivare una dote di inserimento, ma sono motivati ad essere orientati al lavoro.

Nel 2022, attraverso questo Bando, abbiamo attivato una dote che nel 2023 è stata traghettata sulle doti inserimento e nel 2023 abbiamo attivato una dote, che si concluderà nel 2024.

Fondamentale, per la realizzazione di questo progetto, così come per il bando di inserimento, è la presenza ai Tavoli di Coordinamento, che si tengono circa ogni 2 mesi nella sede della Provincia di Lodi.

GOL

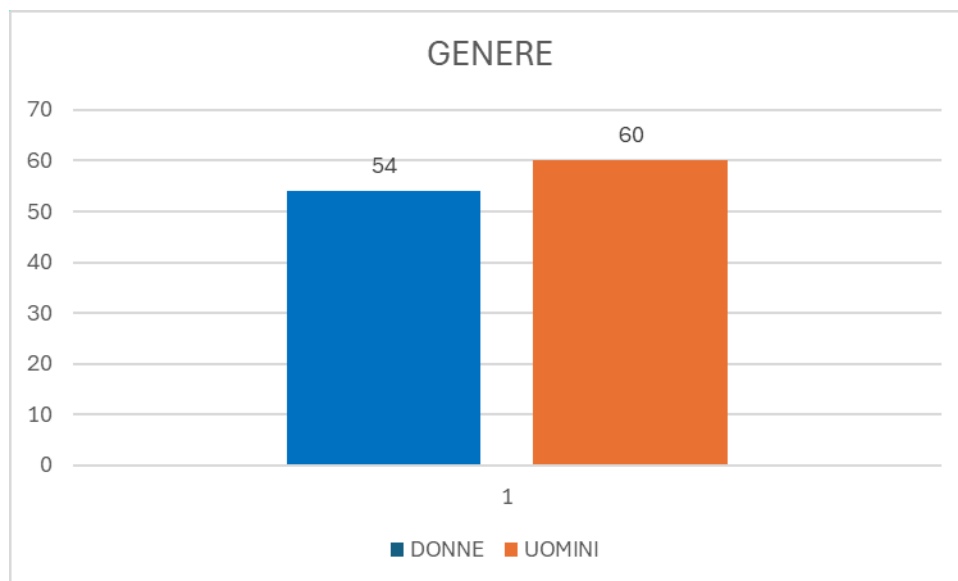
Per quanto riguarda **GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori** sono stati attivati, nel corso dell'anno 2023, un totale di 114 Piani di Intervento Personalizzato (PIP).

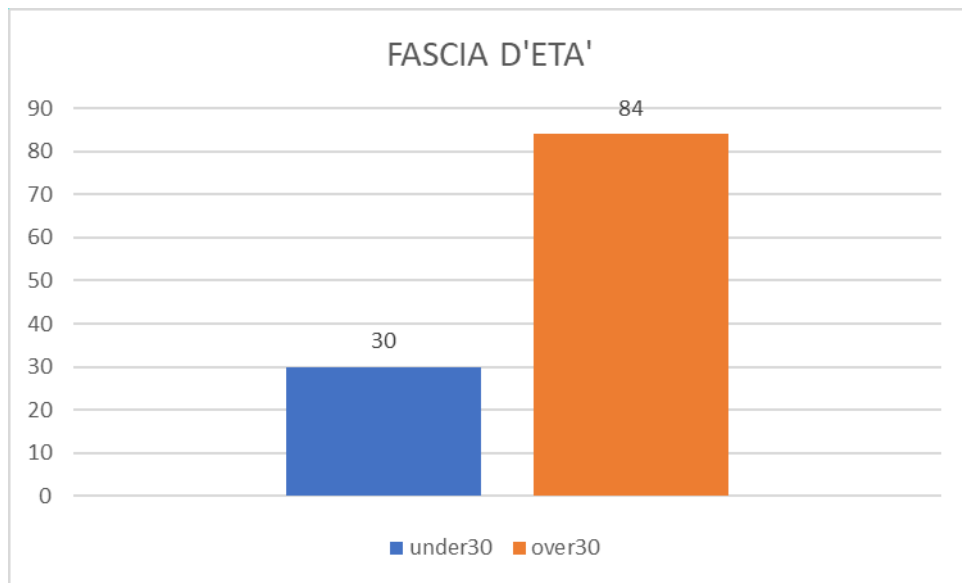
DATO TERRITORIALE

Sulle **114 DOTI GOL** attivate, **92** sono state prese in carico sulla sede di Crema e **22** sulla sede di Lodi.

ANALISI SOCIALE

- Genere
- Età





TIROCINI PRIVATI

Nell'arco del 2023 sono stati attivati 14 tirocini extracurricolari privati (senza attivazione di politica attiva).

Dei 14 percorsi avviati, 8 sono stati interrotti prematuramente per motivazioni diverse da partecipante a partecipante, invece, 6 hanno concluso regolarmente il periodo di stage (di cui tre assunti presso l'azienda ospitante).

FORMAZIONE 2023 – PANORAMICA GENERALE IN ORDINE CRONOLOGICO

Nel 2023 abbiamo gestito in ambito formativo:

- Formazione Privata professionalizzante (corsi completi e di aggiornamento)
- Formazione legata alle politiche attive: Dote Disabili (Crema e Lodi) e GOL

ATTIVITÀ FORMATIVE PRIVATE (CORSI COMPLETI E DI AGGIORNAMENTO)

- CORSI RILASCIO AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO (MULETTO) e relativi aggiornamenti
n° 7
- CORSI RILASCIO E AGGIORNAMENTO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI (PLE) e relativi aggiornamenti
N° 5
- CORSO SICUREZZA LAVORATORI (d.lgs. 81/2008)
N° 3
- CORSO PRIMO SOCCORSO (aziende gruppo B)
N° 1

Totale corsi attivati: 16

FORMAZIONE LEGATA ALLE POLITICHE ATTIVE - COMPLETAMENTE GRATUITA PER L'UTENZA***Attività formative nell'ambito DULD – Doti disabili***

- OPERATORE D'UFFICIO - INFORMATICA PER IL LAVORO n° 1 (Lodi)
- OPERATORE D'UFFICIO - INFORMATICA PER IL LAVORO n° 1 (Crema)
- SOCIAL MEDIA MANAGER (Corso individuale – Lodi) n° 1
- CORSO BASE - Italiano per il lavoro (Corso individuale – Crema) n° 1
- INTRODUZIONE ALLA LOGISTICA/SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (Corso individuale – Lodi) n° 1

Totale corsi attivati: 5

Attività formative nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL

- SALDATORE n° 3
- OPERATORE D'UFFICIO - INFORMATICA PER IL LAVORO n° 4
- OPERATORE DI MAGAZZINO DELLA LOGISTICA E DELLA SPEDIZIONE n° 5
- ADDETTO DI CUCINA E SALA/BAR n° 1

Totale corsi attivati: 13

| CORSO MAGAZZINO 1°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 5 | 2 | |

| CORSO PC 1°edizione | | |
|---------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 1 | 3 | |

| CORSO SALDATORE 1°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 3 | 0 | |

| CORSO MAGAZZINO 2°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 3 | 4 | |

| CORSO CUCINA 1°edizione | | |
|-------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 1 | 2 | |

| CORSO PC 2°edizione | | |
|---------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 0 | 4 | |

| CORSO MAGAZZINO 3°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 5 | 0 | |

| CORSO PC 3°edizione | | |
|---------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 1 | 2 | |

| CORSO MAGAZZINO 4°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 4 | 1 | |

| CORSO SALDATORE 2°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 2 | 0 | |

| CORSO SALDATORE 3°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 4 | 0 | |

| CORSO MAGAZZINO 5°edizione | | |
|----------------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 6 | 0 | |

| CORSO PC 4°edizione | | |
|---------------------|---------|--|
| LIQUIDAZIONE FINALE | | |
| MASCHI | FEMMINE | |
| 1 | 3 | |

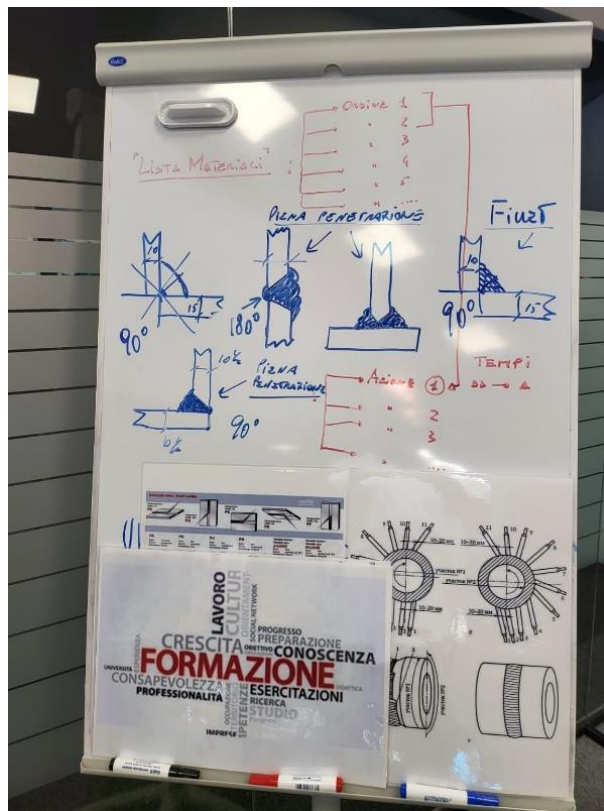
SEDI DEI CORSI:

TEORIA: Via Cappuccini, 32-36 - 26013 Crema (CR)

PRATICA MULETTO: Via Delle Industrie, 18 – 26010 Cremona (CR) c/o Cremanoleggio

PRATICA SALDATURA: Via delle Industrie, 8 - San Michele (CR) c/o GS Industrial

PRATICA CUCINA: Via Oriolo, 3 - 26012 Castelleone (CR) c/o Ristorante Parco Oriolo



F
O
R
M
A
Z
I
O
N
E



PROGETTO PUOI (Protezione Unita a Obiettivo Integrazione) – Rifinanziamento

Il progetto si è concluso ed è stato rendicontato e liquidato nel corso dell'anno.

A giugno 2022, Anpal Servizi S.p.A. ha pubblicato il nuovo bando per il rifinanziamento del Progetto PUOI, sempre mirato alla promozione, sviluppo e monitoraggio di percorsi di inserimento socio-lavorativo e di integrazione a favore di migranti in possesso di determinate tipologie di permesso di soggiorno (protezione, asilo politico, casi speciali).

Forte dell'esperienza precedente e della rete ormai consolidata con Enti d'accoglienza del territorio cremasco/lodigiano e soprattutto con numerose aziende, la cooperativa è riuscita ad avere la disponibilità per diverse postazioni di borse-lavoro (una trentina circa) in settori anche molto differenti fra loro. Più difficoltoso è stato individuare i candidati a causa dei documenti previsti dal bando (carta d'identità, tessera sanitaria, permesso di soggiorno, IBAN italiano...) o della decisione da parte dei destinatari di intraprendere percorsi diversi.

Creare Valore ha ottenuto da parte di Anpal 15 nullaosta per l'avvio dei tirocini:

- 4 percorsi sono stati interrotti per volere dei candidati prima del primo mese di tirocinio
- 5 percorsi sono terminati prima della conclusione dei sei mesi (due ragazzi si sono trasferiti all'estero, due candidate hanno avuto problemi di compatibilità con l'azienda, un ragazzo ha scelto di interrompere per la distanza casa-luogo di lavoro)
- 6 tirocinanti hanno concluso il percorso dei sei mesi di tirocinio, tre dei quali sono stati assunti presso l'azienda ospitante al termine

PROGETTO "BELLA STORIA"

Da agosto 2020 Creare Valore ha in gestione il centro diurno Bella Storia ubicato presso l'Oratorio della Parrocchia di Crema Nuova; la struttura era stata accreditata da ATS Valpadana su richiesta di Thesis Group con cui collaboriamo costantemente.

Il centro si è quest'anno ulteriormente sviluppato con invii provenienti soprattutto da UONPIA di Crema (il numero di accessi si sta incrementando anche perché gli invii riguardano ad oggi non solo adolescenti di scuola superiore ma anche preadolescenti e addirittura bambini di scuola elementare); non mancano invii da UONPIA di Lodi, servizi di tutela minori dei territori cremasco, lodigiano, servizi sociali comunali e accessi privati.

All'interno del centro hanno avuto luogo percorsi individuali di sostegno psicologico e psicoterapeutico, interventi terapeutici familiari e sono state attivate attività di gruppo quali: avvicinamento corpo-mente, avvicinamento yoga, scrittura creativa, fotolinguaggio, musica, arte, photovoice, gruppo sportivo, attività di cucina, danzaterapia, gruppo discussione, attività al gattile, attività legate al benessere, social skills scuola e un gruppo dedicato all'approfondimento delle emozioni.

Tutto ciò grazie alle competenze tecniche del nostro personale che ingaggia competenze tecniche a aspetti umani importanti.

Importante la progettazione degli interventi di psico educazione con le famiglie di ragazzi con disturbo alimentare che UONPIA di Crema ha di nuovo richiesto.

EQUITY FOR WORK

Da agosto 2023 si è attivata la ricerca di persone profilabili per il progetto *Equity For Work* finanziato dalla Chiesa Valdese. La ricerca e selezione è stata avviata grazie alla collaborazione con Caritas Crema.

Tale progettualità è rivolta ad una utenza in regola col permesso di soggiorno dai 18 ai 40 anni. Prevederà percorsi formativi che stiamo attualmente programmando al fine di facilitare l'inserimento lavorativo.

Le prospettive per il 2024

Prospettive future

Nel 2023, grazie al contributo di tutti, abbiamo raggiunto un risultato d'esercizio positivo che intendiamo considerare una base di partenza per raggiungere nel 2024 buoni risultati.

Possiamo pensare che la situazione nell'anno 2024 potrebbe presentare un incremento di servizi soprattutto sulla sede di Lodi, anche grazie al lavoro che andrà impostato in modo maggiormente dettagliato con le aziende del territorio (soggette e non soggette ad obbligo per promuovere sia l'inserimento con L.68, ma anche col dispositivo GOL che ha sostituito ed accorpato GG e DUL): ciò permetterebbe di stabilizzare l'ampliamento dell'organico su quella sede.

Anche per il 2024 le Doti saranno il core business della cooperativa e in particolare:

Le doti disabili si confermano, come negli anni scorsi, una certezza, in quanto la cooperativa ha storicamente, grazie all'esperienza dei suoi soci, garantito un servizio attento e professionale riconosciuto sia dall'utenza che dalle aziende che dalle Province di Lodi e Crema con le quali collaboriamo stabilmente.

Il progetto Orientamento al lavoro nelle scuole del Piano Provinciale Disabili prevede in quest'anno l'attivazione di percorsi doti che sono state assegnate al nostro ente. I ragazzi provengono da scuole superiori diverse del nostro territorio.

Il settore della Formazione è certamente quello che ci può aprire più prospettive, in campi diversi e con utenza diversificata e, grazie all'accordo con Caritas di Lodi, anche in locali dedicati sul territorio lodigiano. L'ampliamento della gamma dei corsi storici, privati o con l'utilizzo del nuovo dispositivo GOL, e l'avvio di altri che verranno sollecitati dalle richieste di professionalità specifiche da parte di aziende del nostro territorio, ci fanno prevedere buoni risultati.

Anche con le persone con disabilità si possono organizzare interessanti percorsi formativi che possono dare migliori chances di inserimento nel mercato del lavoro.

In essere un servizio di accompagnamento alle aziende che ospitano i nostri utenti per avere i riconoscimenti economici previsti dalle provincie di Cremona e Lodi tramite dote impresa per gli inserimenti nel mondo del lavoro di persone con disabilità.

Il progetto "Equity for work", finanziato dalla Chiesa Valdese ha preso il via e si è rivolto ad una utenza di donne e uomini in regola col permesso di soggiorno dai 18 ai 40 anni. In quest'anno prenderanno avvio i percorsi formativi e gli accompagnamenti al lavoro.

Bella storia: nel 2023 si è consolidato il servizio con sempre nuove proposte laboratoriali e l'apertura anche nel giorno di sabato a beneficio di incontri con le famiglie dei minori accolti nel centro diurno. Sicuramente l'incremento di ragazzi accolti e la stretta collaborazione con UONPIA ci mette nelle condizioni di fare attente riflessioni sulla scadenza dell'appalto di gestione ad agosto 2025.

Siamo sempre più convinti che il confronto, le idee di tutti e i suggerimenti siano indispensabili per garantire un futuro alla nostra cooperativa, per questo invitiamo tutti i soci ad una fattiva collaborazione.

Il Consiglio di Amministrazione