



*Creare
Valore*

Società Cooperativa Sociale - Onlus

BILANCIO SOCIALE 2021

ANNO 2022



INDICE

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi 2021

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale, dati anagrafici, chi siamo e cosa ci caratterizza, collegamenti con il territorio/contatti

Organi di controllo

Composizione base sociale e forza lavoro al 31/12/2021

Politica della qualità

Politiche di impresa sociale

Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

Organigramma generale

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Gli stakeholders interni

Assemblea dei soci

Lavoratori

Volontari

Gli stakeholders esterni

Clienti e fornitori

Enti pubblici

Fruitori

Banche e fondazioni

Altri Enti del territorio e Comunità locali

Territorio di riferimento

SEZIONE 4

Dimensione economica

Valore della produzione

Distribuzione valore aggiunto

Patrimonio netto, immobilizzazioni e finanziatori

Altre informazioni non finanziarie

Prospettive future

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Cari soci e socie,

nell'anno 2021 come sempre la nostra attenzione è stata posta sulle persone in difficoltà mediante l'integrazione di nuove progettualità e proseguendo con la formazione e l'inserimento lavorativo. L'attività svolta è avvenuta grazie al lavoro di rete con realtà differenti del territorio cremasco e lodigiano.

Le difficoltà del 2021 hanno risentito ancora dell'emergenza COVID ma sono state superate per merito del lavoro incessante di alcuni soci e dipendenti già cominciato nel 2018.

Dobbiamo ricordare che alcuni soci nei primi 3 anni di costituzione della Cooperativa hanno fatto il possibile per creare opportunità di lavoro facendosi conoscere come realtà nuova sul territorio cremasco e lodigiano. Tutto ciò è nato da un desiderio concretizzato con fatica, dedizione e contraddistinto da competenze professionali di lunga data, trasparenza e capacità comunicativa. Il superamento delle difficoltà è stato possibile grazie all'insieme di questi elementi.

Oggi cominciamo a raccogliere i frutti dell'impegno profuso nel primo periodo; il riconoscimento deriva dalla gratitudine delle persone, dalle richieste da parte delle aziende di servizi o di figure professionali e dalla collaborazione con i servizi territoriali.

Per mantenere questo standard in un'ottica di miglioramento è necessario conoscere le radici della nostra cooperativa, mantenere l'impegno, la formazione e la passione al lavoro.

Molto ancora potrebbe essere fatto ma questo dipenderà dalle energie, dalle intenzioni e da quanto ognuno di noi è propenso a concretizzare per la Cooperativa.

Il Presidente, Carla Bolzoni

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi

Il Bilancio sociale, oltre che assolvere agli obblighi normativi, risponde alla necessità di far conoscere agli stakeholders esterni gli scopi e le attività della Cooperativa e a favorire la comunicazione interna tra i soci, i lavoratori e gli organi direzionali.

C.V. - *Creare Valore* vuole mettere al centro della propria azione le persone in difficoltà, con particolare riguardo alla Formazione e all'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità.

Il nostro bilancio sociale serve quindi a verificare e rendicontare il grado di coerenza tra la nostra mission, i nostri valori, i risultati raggiunti e il nostro impegno verso i diversi portatori di interessi (persone fragili, comunità locali, amministrazioni pubbliche, soci lavoratori, volontari, utenti e loro famigliari, clienti e fornitori).

Il 2021 è stato un anno impegnativo perché le regole imposte dai decreti relativi al Covid-19, per quanto meno restrittive di quelle del 2020, non hanno favorito alcune azioni preventivate rispetto alla formazione e a progetti specifici. Il mercato del lavoro però ha avuto una buona ripresa e ciò ci ha consentito di raggiungere comunque buoni risultati.

Abbiamo realizzato nell'anno, oltre ai corsi ormai consolidati di Muletto e Ple, i corsi di saldatore e logistica, che sembrano rispondere ai bisogni formativi delle aziende del territorio.

Per le doti disabili fortunatamente le buone relazioni con aziende anche non in obbligo ci hanno consentito numerosi inserimenti e nell'anno abbiamo realizzato anche doti in Provincia di Lodi.

Per Garanzia Giovani e Dote unica Lavoro abbiamo confermato i numeri dello scorso anno, e per quanto riguarda Garanzia Giovani abbiamo avuto dei problemi per alcune doti, dei quale abbiamo tenuto conto nella rilevazione dei ricavi dell'anno.

L'Isola formativa avviata nel 2020 ha concluso il secondo ciclo ed abbiamo posto nell'anno le basi per l'avvio del terzo ciclo che, per impedimenti della Chromavis, siamo riusciti ad avviare solo a febbraio 2022.

Nel 2021 il centro diurno per minori con malattia psichiatrica, per il quale è stato chiesto l'accreditamento da parte di Thesis Group di Milano e che la cooperativa Creare Valore gestisce in appalto, ha avuto un buon andamento sia rispetto agli inserimenti che rispetto alla bontà della gestione. È un progetto che abbiamo fortemente voluto realizzare per la particolare sensibilità dei soci della Cooperativa ai temi dell'adolescenza e della malattia mentale.

Nel 2021 sono stati conclusi, non senza difficoltà, i percorsi Voucher che la Coop sta gestendo in collaborazione con ATS Valpadana.

Il progetto "Il telaio a colori" finanziato dalla FBML è continuato con l'obiettivo di coinvolgere sempre più di adolescenti e giovani adulti in situazione di difficoltà, in un percorso di orientamento sia scolastico che lavorativo e di sostegno psicologico ed educativo.

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il bilancio sociale contiene le informazioni e i dati riferiti al 31 dicembre del precedente anno solare.



Il Bilancio Sociale

- ✓ è approvato dall'Assemblea dei soci, come avviene per il bilancio di esercizio
- ✓ è depositato presso il Registro delle Imprese della provincia di appartenenza seguito dalla richiesta di mantenimento nell'Albo Regionale delle cooperative sociali
 - ✓ verrà pubblicato sul nostro sito <http://www.crearevalore.org>
- ✓ sarà compito del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, pubblicizzare e consegnare tale "bilancio sociale" agli stakeholders esterni e interni alla Cooperativa

Il bilancio sociale è stato redatto da un gruppo ristretto costituito dal Presidente Carla Bolzoni, dal Coordinatore dei servizi Fabrizia Monfredini e dai referenti dei servizi Sara Frigeni e Nicoletta Giordana, con la collaborazione della responsabile amministrativa Nicoletta Meanti.

Il presente bilancio sociale è presentato e approvato nell' Assemblea dei soci in data 21 maggio 2022.

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi di formazione e servizi al lavoro, servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi.

Creare Valore è una Cooperativa di tipo MISTO (A e B). Oggi opera solo nell'ambito dei servizi alla persona (in particolare nella formazione e servizi al lavoro) ma potrà anche spendersi nell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio sociale non appena si presenteranno le condizioni di avviare un'attività propria.

La Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo Regione Lombardia e all'Albo nazionale delle cooperative sociali di tipo A; provvederemo all'albo delle coop di tipo B appena avviata un'attività finalizzata all'inserimento lavorativo.

C.V. ha due sedi. Una a Crema, Via Cappuccini 32-36 e una a Lodi, Via Lodivecchio 32/B.

La sede di Crema è accreditata sia alla Formazione che ai Servizi al lavoro (n. 1109 e n. 414) mentre per la sede di Lodi ai soli Servizi al lavoro.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

Denominazione	C.V. – Creare Valore Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR)
Indirizzi sedi operative	Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR) Via Lodivecchio, 32/B – 26900 Lodi (LO)
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale – tipo S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	No
Tipologia	Coop. A mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
Data di costituzione	11/07/2018
C.F.	01686510197
P.IVA	01686510197
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	Data iscrizione: 18/07/2018 N°: C127720
Data iscrizione Albo Regionale cooperative sociali Di tipo A e B	Data iscrizione: 30/07/2018 – TIPO A Aree di intervento: formazione e servizi al lavoro, emarginazione sociale, disabili/portatori di handicap.
Telefono	0373/620490
Fax	0373/620490
PEC	cvcoopsociale@i-pec.it
Sito internet	http://www.crearevalore.org
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	Si – Impresa sociale e Onlus di diritto
Appartenenza a reti associative	UE.COOP (n° matricola 04636) Libera Associazione Artigiani Crema
Adesione a consorzi di cooperative	No
Partecipazioni e quote	112€ - quota associativa Ue.Coop anno 2021 250€ - quota associativa LAA 2021
Codice ateco	88.99.00 (altre attività di assistenza sociale non residenziale) – PRIMARIO 85.59.20 (corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale) – SECONDARIO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Bolzoni Carla	Presidente Consiglio di Amministrazione	Nomina con atto del 22/05/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
Monfredini Fabrizia	Consigliere	Nomina con atto del 22/05/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
Fasoli Francesca	Consigliere/Vicepresidente	Nomina con atto del 22/05/2021 - 15/11/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023
Giordana Nicoletta	Consigliere	Nomina con atto del 22/05/2021 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023

Il consiglio di Amministrazione nell'anno 2021 si è riunito 17 volte, con la presenza di tutti i membri in carica. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: Situazione economico finanziaria; Andamento ricavi; Nuovi Progetti; Avvio nuovi servizi; decisioni riguardo le Risorse Umane; Mantenimento Certificazione ISO e Albi provinciali e Regionali, aggiornamenti 231, Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Chi siamo e cosa ci caratterizza

I soci di *Creare Valore* si sono incontrati e riconosciuti nell'obiettivo comune di creare una struttura formativa e di servizi al lavoro connotata da una spiccata sensibilità sociale, attenta ai bisogni delle persone più fragili e per le quali una riqualificazione professionale e la ripresa di un percorso lavorativo interrotto o mai affrontato sembrano di difficilissima realizzazione.

La storia personale di alcuni di noi attraversa l'ambito sociale in diversi settori: donne sole con minori a carico, persone disabili in servizi socio-educativi e assistenziali, psichiatria, accompagnamento al lavoro e formazione. Questa sensibilità si accompagna al desiderio di mettere in campo servizi di qualità, con l'obiettivo di dare risposte efficaci al bisogno che per primo abbiamo identificato sul nostro territorio: la formazione finalizzata alla crescita personale e professionale di tante persone svantaggiate. I nostri servizi si rivolgeranno quindi a una platea ampia che spazia dal giovane disoccupato al padre di famiglia fuori dal mercato del lavoro, alle persone con disabilità sia fisiche che psichiche, a donne in situazione di fragilità.

Vorremmo diventare in futuro una risorsa "solida" per i territori delle Province di Cremona e Lodi, dove abbiamo le nostre sedi. Per questo ci siamo dotati di professionalità esperte e con esperienza a 360° nel mondo della formazione, dell'inserimento al lavoro e dell'autoimprenditorialità. I nostri soci sono quindi referenti dei diversi strumenti di mediazione al lavoro utilizzabili. Dal 2018, abbiamo quindi impostato un lavoro spiccatamente orientato in tal senso utilizzando gli strumenti: Garanzia Giovani, Dote Unica Lavoro, Dote Disabili, Autoimprenditorialità, Formazione professionalizzante, Alternanza scuola/Lavoro e il progetto PUOI rivolto all'inserimento lavorativo di persone straniere in regola col permesso di soggiorno.

Collegamenti con il territorio/contatti

Pur essendo di recente costituzione la nostra Cooperativa può contare sulla storia dei suoi soci che operano sul territorio da molti anni e vantano una rete di collaborazioni composita che si è rivelata una ricchezza per il nostro lavoro. La Cooperativa sociale Ergoterapeutica Artigianale Cremasca, la Cooperativa Sociale Barbieri, la Cooperativa sociale Rigenera, la Cooperativa sociale il Melograno si sono rivelate occasioni privilegiate di inserimento lavorativo per persone che hanno bisogno di essere tutelate. Inoltre, altre associazioni e realtà del sociale quali ad esempio A Braccia Larghe, Comunità d' Accoglienza *Giulia Colbert* di Suor Gisella (sul territorio cremasco) e le Cooperative Famiglia Nuova e le Pleiadi (nel lodigiano), oltre alle Caritas delle due città, si sono sempre rese disponibili a collaborare e a condividere con noi nuove progettualità.

Abbiamo aderito sia al Piano di Zona di Crema che a quello di Lodi per ampliare ulteriormente la rete di collaborazioni.

La sensibilità di alcuni soci per il tema adolescenti e malattia psichiatrica ci ha spinto a collaborare con una Ente di Milano. Thesis, che si occupa di salute mentale al fine di realizzare sul territorio cremasco un Centro Diurno minori con malattia psichiatrica.

Con la Provincia di Cremona si sono create ottime collaborazioni al fine di accompagnare al lavoro le persone disabili iscritte alla legge 68/99 e nel 2021 siamo riusciti a stabilire un contatto significativo anche con la Provincia di Lodi.

Nel 2021 è proseguita l'esperienza dell'Isola Formativa in una azienda leader nel settore cosmetico, la Chromavis: si tratta di un progetto pilota che speriamo di replicare con altre aziende del territorio.

È continuata la partecipazione alla rete *Con-Tatto*: a tale rete oltre a rappresentanti del Comune di Crema partecipano associazioni diverse, cooperative sociali del territorio, l'ASST Ospedale di Crema, i consultori, rappresentanti dei carabinieri, polizia e studi legali. Purtroppo, nessuna iniziativa promossa dal progetto ha comportato il nostro coinvolgimento.

Organi di controllo

Attualmente la Cooperativa, data l'esiguità della sua struttura, non ha un Collegio Sindacale, ma è soggetta annualmente alla revisione da parte degli organi di controllo deputati dalle centrali cooperative per conto del Ministero del lavoro e farà certificare il proprio bilancio da un revisore dei conti. In data 19.07.2018 l'assemblea ha approvato il Modello Organizzativo dell'Organo di Vigilanza ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'8.06.2001. Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello è stato delegato a un O.d.V. dotato di poteri di iniziativa e controllo rappresentato dal dott. Galli Alessandro.

Composizione base sociale al 31/12/2021

Tipologia dei soci	2019	2020	2021
Soci Lavoratori attività Tipo A	6	8	8
Soci Lavoratori attività Tipo B	0	0	0
Soci persone giuridiche	0	0	0
Volontari attività Tipo A	2	0	2
Volontari attività Tipo B	0	0	0
Altri Soci	2	2	2
Soci fruitori attività tipo B	0	0	0
TOTALE SOCI	10	10	12

Tipologia, consistenza e composizione del personale

Alla fine del 2021 i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato della Cooperativa sociale di tipo A erano:

- 3 dipendenti soci con contratto di lavoro subordinato.
Sono tutti a tempo indeterminato e inquadrati con livelli da D1 a D3 (due femmine e un maschio)
- 3 dipendenti non soci, 2 tempo determinato (verranno trasformati a T. IND. nel corso del 2022) , 1 tempo indeterminato inquadrati con livello D2 (2 femmine – 1 maschio)
- 2 soci che collaborano con contratto collaborazione coordinata e continuativa (due femmine)
- 2 soci libero professionisti (un maschio ed una femmina)

I CO.CO.CO hanno contratti in scadenza al 31 luglio 2023 e al 30 giugno 2022.

I liberi professionisti hanno incarico di durata annuale.

La tipologia di contratto di lavoro applicato è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'Ente è la seguente: minima €. 1.511,25 - massima €. 1.697,04. Non sono previste indennità aggiuntive.

Tre collaboratori soci sono componenti dell'organo di amministrazione della Cooperativa e non percepiscono compensi di nessuna natura per la carica ricoperta.

Il compenso erogato si riferisce esclusivamente alla prestazione lavorativa svolta.

Nell'anno 2021 si è usufruito dell'attività dei soci volontari per il progetto YELLOW LIFE JACKET e per il Centro Diurno Bella Storia.

Forza lavoro al 31/12/2021**Attività di tipo A**

Tipologia	Numero
Soci dipendenti	3
Dipendenti non soci	3
Lavoratori non soci a progetto	0
Lavoratori soci co.co.co.	2
Soci libero professionista	2
TOTALE LAVORATORI	10

Nel 2021 la Cooperativa ha ospitato tre tirocinanti del corso psicologia clinica e 1 del corso scienze dell'educazione.

Assemblee

21/05/2021 assemblea deserta

22/05/2021 Presenti 10 Soci.

Soci e Soci sovventori

I soci della Cooperativa sono 12 così suddivisi:

Tipologia	Numero	Nominativi
Soci Ordinari	8	Monfredini Fabrizia Bergami Andrea Bolzoni Carla Fasoli Francesca Giordana Nicoletta Frigeni Sara Subioli Rita Marianna Mauro Rivolta
Soci Volontari	2	Groppelli Luigi Carlo Gualtieri Valerio
Soci Sovventori	2	Rovida Aldo Pandini Davide

I consulenti

- Ing. Lupo Stanghellini Francesco – Responsabile Servizi Prevenzione e Protezione dai rischi
- Dott. Bissoli Maurizio – Medico del lavoro competente
- Ing. Cimino Maurizio – Responsabile privacy e Responsabile della qualità (ISO 9001:2015)
- Dott.sa Oreglio Elisa (Studio Crotti e Bignami) e Dott. Soregaroli Tullo (Federazione Coldiretti Cremona) per la gestione, rispettivamente, della contabilità e paghe
- Dott. Galli Alessandro per l'Organo di Vigilanza (L. 231)
- Consulenze sporadiche: Dott. Scali Francesco – Studio dei notai Scali e Gianì

Figure professionali coinvolte

La Cooperativa può contare su diverse e variegate professionalità per la gestione dei servizi, in particolare dispone di psicologhe delle quali due psicoterapeute, educatori professionali, esperte in Servizi al lavoro e in Formazione e una laureata in Economia. A seconda dei progetti in realizzazione la Cooperativa ha fatto ricorso a Formatori ed esperti di laboratorio esterni.

Politica della qualità

La Cooperativa è certificata ISO 9001:2015 da AQCert per: Gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari, sanitari e educativi. Formazione e servizi al lavoro destinati anche alle fasce deboli. Inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa ha un referente interno per la qualità che si adopera per il miglioramento continuo dei nostri servizi.

Politiche di impresa sociale

La Cooperativa, nelle scelte che si trova ad affrontare quotidianamente, si impegna a mettere in atto politiche sociali:

- è una Cooperativa che intende offrire opportunità lavorative, oltre che alla compagine interna, anche a personale svantaggiato o con maggiori difficoltà a reperire un lavoro (giovani, donne, over 50, rifugiati, disoccupati...)
- accoglie tirocini e percorsi di inserimento lavorativo atti ad avvicinare o riavvicinare situazioni di disagio sociale al contesto lavorativo
- accoglie e incentiva la presenza di soci volontari
- coinvolge la base sociale nei processi decisionali favorendo necessariamente un percorso di partecipazione e di acquisizione di consapevolezza da parte dei nuovi soci riguardo al significato della cooperazione sociale

- collabora con altre Cooperative, cercando di valorizzare il mondo cooperativo, per quanto possibile
- contribuisce alla costruzione di reti associative intorno a interessi sociali comuni
- promuove, organizza e gestisce iniziative ed eventi a carattere ambientale e di cultura agro-alimentare attraverso l'organizzazione di proposte formative
- mantiene correttezza e trasparenza nei rapporti negoziali, con trattamenti equi
- presta attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni
- si prodiga nel rafforzamento del proprio vantaggio competitivo con un sistema gestionale efficace per garantire la continuità a tutti i portatori di interesse interni ed esterni
- eroga servizi alla cittadinanza anche senza compenso
- si impegna a offrire le migliori condizioni economiche, professionali e lavorative ai propri soci nel tempo
- assicura ai soci la valorizzazione del lavoro, accompagnando la loro crescita professionale
- mantiene le forme tipiche della democrazia cooperativa che hanno il loro fulcro nel valore della persona e nella partecipazione del socio alla gestione dell'impresa indipendentemente dall'entità del capitale fornito

Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

La politica della cooperativa è volta alla riduzione dei consumi energetici grazie all' utilizzo di una caldaia a condensazione, evitando l'uso di prodotti di plastica e ponendo attenzione allo smaltimento dei rifiuti speciali.

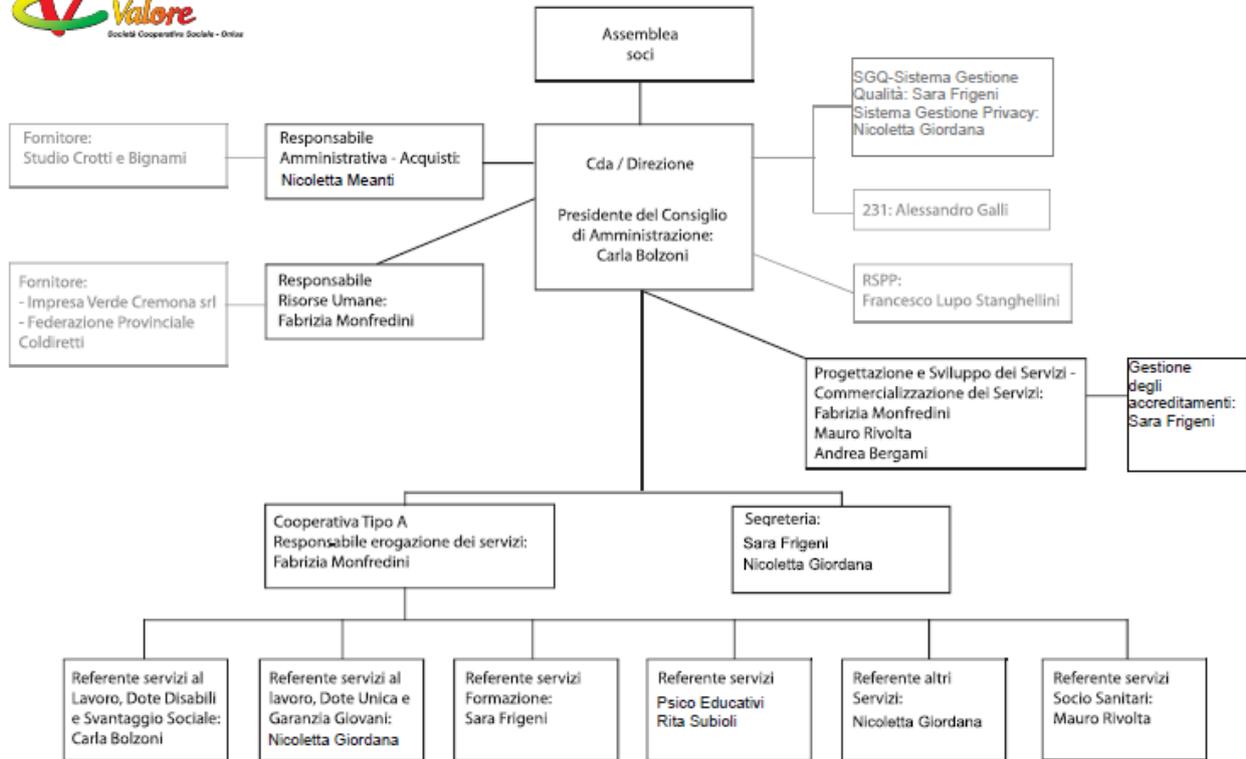
Informazioni su rigenerazione Asset Comunitari

In particolare, la cooperativa ha promosso interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente gestendo il percorso formativo Biodinamico rivolto a giovani agricoltori.

Con le sue attività ha favorito l'integrazione sociale di soggetti emarginati e/o a rischio di esclusione sociale quali ad esempio stranieri con il progetto Puoi , minori e famiglie in difficoltà con il progetto Voucher Minori, disabili con l'attenzione prioritariamente posta all'inserimento lavorativo di persone iscritte alla legge 68.

ORGANIGRAMMA GENERALE

M 5.3.1 - Organigramma Rev. 3 – 31.12.2021



Aggiornamento al 31.12.2021

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Sono quei soggetti, pubblici e privati che hanno interesse affinché l'organizzazione esista, continui a svolgere la sua attività e a perseguire i propri obiettivi come Cooperativa sociale.

Gli Stakeholders interni

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha anche lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. Si invitano i nuovi soci a prendere visione del bilancio e del regolamento interno, sempre a disposizione in sede, in quanto fotografano per esteso scopi sociali, diritti dei soci, organi statutari e decisionali, responsabilità. L'attuale edizione riprende e aggiorna i punti più importanti della vita aziendale che possono essere di interesse degli stakeholders interni, ovvero i soci e i dipendenti. La Cooperativa garantisce a tutti i soci e i dipendenti la totale e completa applicazione del contratto collettivo di lavoro delle coop sociali. È garantita la formazione dei dipendenti sulla sicurezza e sono proposti percorsi formativi orientati all'ambito di lavoro prevalente.

Gli stakeholders esterni

Principali Clienti della cooperativa

- Regione Lombardia
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lodi
- ATS Valpadana
- Chromavis S.p.a.
- Thesis S.r.l.
- Libera Associazione Artigiani Crema
- Corsisti privati

Per i clienti privati l'incasso è con rimessa diretta /30gg data fattura

Gli Enti pubblici del territorio ci pagano a 45/60giorni

Le aziende private a 60/90gg

Gli Enti Istituzionali (Regione Lombardia) dai 360 gg rispetto all'emissione della richiesta di liquidazione

Fornitori significativi della cooperativa

- **Docenti dei corsi di formazione**
- **Fornitori servizi**
 - Enercom S.r.l. (GAS e LUCE)
 - Vodafone Italia S.p.A.
 - Seprin - servizi integrativi di prevenzione

- Eurocertifications S.r.l.
- Certificarsi S.r.l.
- D.T.G. Della Torre Giuseppe
- Vairani Claudia
- Impresa verde cremona S.r.l.
- Allianz Assicurazioni

Fornitori di materiali

- Coop Lombardia Soc. Cooperativa
- Mainardi S.r.l.

I fornitori vengono saldati in media nelle seguenti modalità:

Le materie prime acquistate nella grande e media distribuzione vengono saldate con rimessa diretta.

I compensi dei collaboratori per i servizi afferenti l'attività vengono corrisposti con una media di 60/90GG

I compensi dei consulenti vengono corrisposti con una media di 30/60 giorni

Enti pubblici coi quali abbiamo collaborato

- Regione Lombardia
- Provincia Cremona
- Camere di Commercio Crema/Lodi
- Scuole: Istituto Comprensivo *Crema 2* di Ombriano (CR), Istituto comprensivo di Bagnolo Cremasco
- Istituto Istruzione Superiore *A. Volta* di Lodi (LO)
- Comune di Soresina e relativo Centro per l'Impiego (CPI)
- Centro impiego di Crema e Cremona
- Comuni del territorio attivi nel lavoro di rete a sostegno dei soggetti svantaggiati

Fruitori

La tipologia di stakeholders più numerosa è quella dei fruitori dei nostri servizi di Formazione e Servizi al Lavoro: nel 2021 sono ulteriormente aumentate le persone in situazione di svantaggio che si sono rivolte a noi alla ricerca di una opportunità formativa o di inserimento lavorativo.

Banche e fondazioni

- BANCA INTESA SANPAOLO (ex BANCA PROSSIMA) - Filiale 05000. Piazza Paolo Ferrari, 10 – 20121 Milano (MI)
- BANCA ETICA - Filiale di Brescia (11200)

Altri Enti del territorio e Comunità locali

- Comunità Sociale Cremasca
- Ufficio di Piano di Crema - Ufficio di Piano di Lodi
- Coldiretti/Impresa Verde - Federazione Coldiretti
- Associazione Industriali
- Libera Associazione Artigiani
- ASPM Soresina

Territorio di riferimento

I territori di riferimento, in questo momento, sono la Provincia di Cremona con particolare attenzione all'area del Distretto di Crema e la città di Lodi con alcuni comuni limitrofi.

Il distretto di Crema è composto da 48 comuni e si sono attivate buone collaborazioni con i Servizi Sociali di alcuni di questi.

La Provincia di Cremona con i suoi centri per l'impiego e il servizio dedicato alle persone disabili copre l'intera provincia così come Lodi copre anche il territorio limitrofo.

Entrambi i territori sono ricchi di presenze significative di cooperazione sociale, necessarie a costruire una rete di accoglienza per le persone più fragili.

Anche nel 2021 il nostro lavoro sia sul territorio di Crema che su quello di Lodi si è rivolto alle aziende e possiamo dire che se ne sono individuate molte, disponibili ad attivare tirocini extracurricolari sia per GG che per DUL che per tirocini privati qualora non siano attivabili i precedenti dispositivi.

Le varie associazioni datoriali del Cremasco sono pure state riferimento importante e necessario per l'individuazione di postazioni lavorative, senza le quali i pur buoni percorsi propedeutici all'inserimento lavorativo, risulterebbero monchi dell'esito occupazionale.

SEZIONE 4

Dimensione economica

La seguente sezione di rendicontazione è volta ad evidenziare la capacità della Cooperativa di gestire in modo efficiente ed efficace le proprie risorse, generando con esse "impatto sociale". La significatività della rendicontazione economica all'interno del bilancio sociale è strettamente legata alla capacità di offrire una lettura della composizione delle fonti di entrata e dei costi coerente con le finalità istituzionali e gli obiettivi posti in essere dalla Cooperativa.

Le aree prioritarie di intervento della Cooperativa nel 2021 sono state:

✓ **Servizi al lavoro e accompagnamento al lavoro**

Dote disabili
Garanzia Giovani
Dote Unica Lavoro
Tirocini privati

✓ **Formazione**

Progetto Isola formativa in Chromavis
Formazione legata alle politiche attive: Dote Unica Lavoro & Garanzia Giovani
Formazione Privata professionalizzante
Formazione in collaborazione con Coldiretti Cremona
Progetto Verde Bio da PSR Regionale

✓ **Servizi educativi e socio sanitari**

Progetto Yellow Life Jacket

Voucher adolescenti e famiglie fragili in accreditamento con ATS Valpadana

Centro diurno per minori con malattia psichiatrica “Bella Storia”

Progetto “Il telaio a colori” orientamento scolastico e professionale e sostegno psicoeducativo a minori e giovani adulti

Valore della produzione

	2019	2020	2021
Privati e famiglie	6.089,00	22.742,00	16.705,00
Imprese private	0,00	28.836,00	91.276,00
Enti pubblici e aziende Sanitarie ATS + PROV. LO	0,00	3.506,00	5.640,00
Contributi pubblici	121.412,00	126.743,00	173.398,00
Contributi e donazioni da enti Privati	273,00	5.800,00	60,00
Cooperative sociali ed enti no Profit UBI + TELAIO	3.321,00	2.005,00	13.112,00
Altri ricavi	604,00	4.443,00	50,00
Totale	€ 160.557,00	€ 194.075,00	€ 300.241,00

I ricavi dalle vendite e dalle prestazioni sono stati suddivisi per tipologia di cliente e contributo nell'intento di evidenziare le modalità attraverso le quali la Cooperativa ha reperito le proprie risorse economiche e il modo in cui queste ultime sono state utilizzate per il perseguimento delle finalità interne.

Patrimonio netto

	2019	2020	2021
UTILE D'ESERCIZIO /PERDITA	9.493,00	23.748,00	30.321,00
RISTORNI			
CAPITALE SOCIALE	28.000,00	28.000,00	39.425,00
PERDITA RIPORTATA A NUOVO	-15.644,00	-15.644,00	0
RISERVE	2,00	9.208,00	17.069,00
PATRIMONIO NETTO	€ 21.851,00	€ 45.312,00	€ 86.815,00

Immobilizzazioni

Sono composte dagli arredi, macchine ufficio e automezzi.

Le immobilizzazioni materiali e immateriali sono al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Le immobilizzazioni finanziarie corrispondono ai titoli e ai depositi cauzionali.

	2019	2020	2021
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	280,00	1.077,00	930,00
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	2.446,00	3.299,00	3.311,00
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	24.000,00	24.000,00	24.000,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€ 26.726,00	€ 28.376,00	€ 28.241,00

Finanziatori

	2019	2020	2021
DEBITI V/SOCI PER FINANZIAMENTO (acquisto di titoli a garanzia - Banca Intesa Sanpaolo)	20.000,00	20.000,00	20.000,00
BANCA INTESA SANPAOLO (MUTUO)	35.182,00	35.835,00	35.835,00
BANCA ETICA	23.706,00	20.740,00	17.389,00
BANCA INTESA SANPAOLO (Covid-19)		25.000,00	25.000,00

Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2019	2020	2021
Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti del terzo settore	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Organizzazione/Impresa			
Ristorni destinati a incremento capitale sociale	0	13.000,00	0
Utile di esercizio (prima delle tasse)/perdita	11.509,00	23.748,00	30.321,00
Totale	€ 11.509,00	€ 36.748,00	€ 30.321,00
Enti pubblici			
Tasse	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	35.182,00	35.835,00 25.000,00	35.835,00 25.000,00
Finanziamenti dai soci (acquisto di titoli a garanzia - Banca Intesa Sanpaolo)	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Finanziatori di sistema ed etici	23.706,00	20.740,00	17.389,00
Totale	€ 78.888,00	€ 101.575,00	€ 98.224,00

Lavoratori			
Dipendenti e Co.co.co. soci	90.527,00	94.428,00	142.713,00
Dipendenti e Co.co.co. non soci	16.437,00	9.385,00	33.019,00
Occasionali	1.910,00	3.360,00	22.011,00
Liberi professionisti soci	0	0	6.041,00
Liberi professionisti non soci	0	12.385,00	13.419,00
Amministratori e sindaci- 231	350,00	0	412,00
Totale	€ 109.224,00	€ 119.558,00	217.615,00
Sistema cooperativo			
Centrale cooperativa (Ue. Coop)	80,00	80,00	112,00
Consorzi	0	0	0
Cooperative non sociali	0	0	0
Cooperative sociali	0	1.265,00	
Fondo Sviluppo	0	0	0
Totale	€ 80,00	€ 1.345,00	€ 112,00
Soci			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	0	1.030,00	487,00
Ristorni destinati ai soci	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 1.030,00	€ 487,00

Commento ai principali servizi 2021

Nel 2021 abbiamo gestito:

NOTE DISABILI

C.V. - Creare Valore ha mantenuto fede al lavoro con persone con disabilità collaborando a stretto contatto con l'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia di Cremona; di nuovo la nostra cooperativa ha iniziato la collaborazione con l'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia di Lodi (nel 2022 sono già state aperte 7 doti disabili).

Importante è stato il lavoro con i servizi specialistici, con i servizi sociali dei comuni e con le cooperative del territorio cremasco e lodigiano.

La nostra Cooperativa ha provveduto a incontrare in accoglienza sia persone inviate dall'Ufficio Collocamento Disabili delle Province di Cremona e Lodi, sia arrivate al nostro ente in autonomia (anche tramite annunci sui nostri canali social) o tramite il passaparola.

Fondamentale la partecipazione ai tavoli di Coordinamento delle due Province.

GARANZIA GIOVANI

Per quanto riguarda **GG – Garanzia Giovani Fase II**, sono stati attivati, nel corso dell'anno 2021, un totale di 47 Piani di Intervento Personalizzato (PIP).

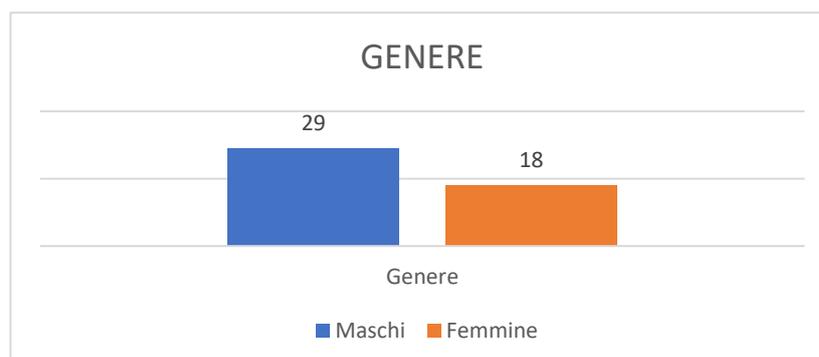
A seguito della pandemia, la durata di tutte le doti è stata portata da Regione Lombardia a 360 giorni, pertanto molti percorsi iniziati nel 2021 sono ancora attivi nel 2022 e molti percorsi iniziati nel 2020 erano ancora in corso a inizio 2021.

La stragrande maggioranza delle doti prevedevano un tirocinio extra-curricolare iniziale di almeno 6 mesi, in molti casi prorogato a 12 per volere delle aziende. Nel 2021 si inizia a osservare una "tendenza" sempre più diffusa: molto spesso i ragazzi interrompono il tirocinio prematuramente, anche dopo pochissimo tempo e in pochi casi per una nuova offerta di lavoro più vantaggiosa (es: contratto) ma per mancanza di stimoli o motivazioni al lavoro.

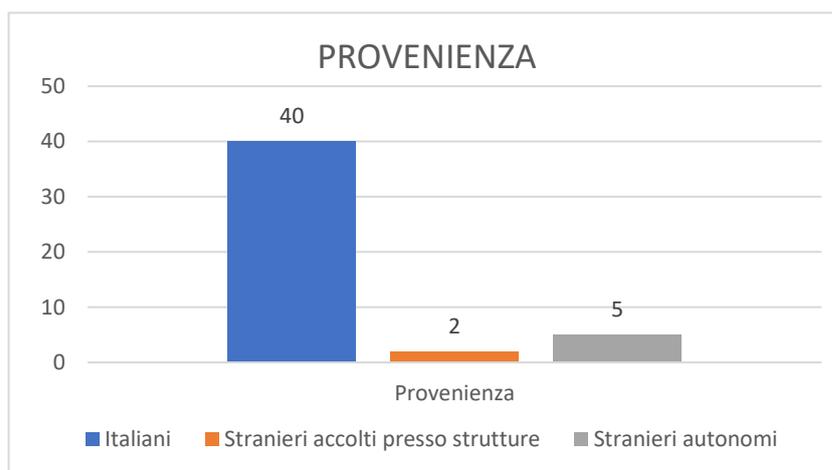
Non essendoci più incentivi all'assunzione strettamente correlati alla profilazione in Garanzia Giovani, sono pochissimi i casi di inserimento diretto (solo due).

ANALISI SOCIALE

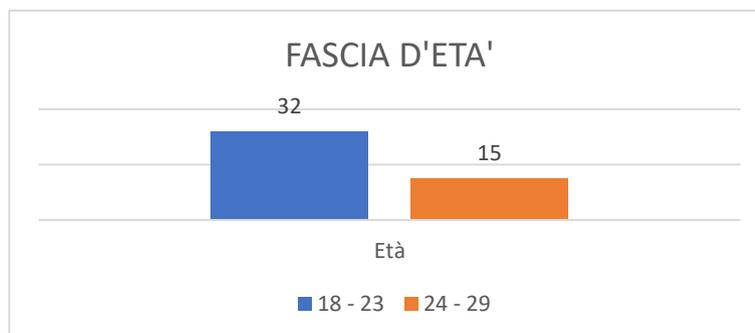
- **GENERE:** maggioranza significativa di maschi



PROVENIENZA: è lampante quanto l'obbligo di SPID per poter accedere alla Garanzia Giovani (introdotto a inizio febbraio 2021, in fase di adesione al programma sul portale MyAnpal) e di PIN della tessera sanitaria per la rendicontazione a portale dei servizi, abbiano portato a una netta diminuzione di destinatari stranieri. Nonostante sia la fascia più debole e bisognosa di aiuto per l'inserimento lavorativo, la complicazione burocratica dello SPID ha portato all'impossibilità di presa in carico da parte dell'ente. Nella maggior parte dei casi, infatti, i documenti in loro possesso non sono sufficienti o adeguati al rilascio dell'identità digitale o del PIN della tessera sanitaria.



FASCIA D'ETÀ: prevalenza di destinatari nella prima fascia 18 – 23



TIROCINI PRIVATI

Nell'arco del 2021 sono stati attivati, inoltre, 11 tirocini extracurricolari privati (senza attivazione di politica attiva). Sono stati avviati con questa modalità in quanto i destinatari (5 maschi e 6 femmine) non rientravano nello stato di NEET (Not in Education, Employment or Training) in quanto studenti o già lavoratori part-time in fase di avvio tirocinio quindi senza requisiti per la Garanzia Giovani. Anche in questo caso, un numero significativo di tirocinanti (quattro) ha deciso di interrompere prematuramente l'esperienza senza particolari motivi.

FORMAZIONE 2021 – PANORAMICA GENERALE IN ORDINE CRONOLOGICO

Nel 2021 abbiamo gestito in ambito formativo:

- Formazione legata alle politiche attive
- Formazione Privata professionalizzante
- Progetto Verde Biodinamico da PSR Regionale

Di seguito le specifiche per i corsi così suddivise:

- Formazione legata a DUL & DOTE DISABILI
- DISABILITY MANAGER
- Corsi sicurezza e corsi macchine

FORMAZIONE LEGATA A DUL & DOTE DISABILI (completamente gratuita per l'utenza)

- 1) OPERATORE DI MAGAZZINO DELLA LOGISTICA E DELLA SPEDIZIONE
- 2) SALDATORE



DISABILITY MANAGER (gratuito per l'utenza grazie al contributo di F.B.M.L.)

**CORSO PER
DISABILITY MANAGER**



**DURATA 20 ORE
5 GIORNATE DI 4 ORE CIASCUNA**

MACRO ARGOMENTI TRATTATI

- Il ruolo del Disability Manager e il contesto in cui opera
- Il processo di inserimento lavorativo dell'utente con disabilità
- Conflitto, mediazione, negoziazione differenze e dinamiche intersoggettive
- Lo zaino dell'orientatore: capacità di ascolto e comunicazione
- Esercitazioni

IL CORSO SARÀ AVVIATO AL RAGGIUNGIMENTO DI ALMENO 6 PARTECIPANTI

IL CORSO SI TERRA' PRESSO CREARE VALORE
VIA CAPPUCCINI 32/36 - CREMA (CR)
TEL. +39 0375 620490

Sequici   www.crearevalore.org - info@crearevalore.org

FORMAZIONE PRIVATA - Corsi sicurezza e corsi macchine

A partire da gennaio 2021 C.V. – *Creare Valore* ha erogato corsi sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs. 81/2008), corsi di aggiornamento addetti e preposti al montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi, mascherine (in ambienti confinati) e corsi per i DPI di 3° categoria.

**FORMAZIONE PRIVATA**

C.V. – *Creare Valore* in collaborazione con la *Cooperativa Barbieri* di Castelleone (CR) sita in Via Pradazzo, 20/A ha organizzato, inoltre, un corso come ADDETTO PULIZIE

**PROGETTO VERDE BIODINAMICO FINANZIATO DA REGIONE LOMBARDIA**

Istituito da Regione Lombardia nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 – Regione Lombardia Operazione 1.1.01 "Formazione ed acquisizione di competenze" - ANNO 2020

SEDI DEL CORSO:

- Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR) – Aula Virtuale
- Via Giacomini, 26 – 21051 Arcisate (Varese)
c/o *La Monda - Cooperativa agricola biodinamica Società Cooperativa Sociale Onlus*

ULTERIORI COLLABORAZIONI & PROGETTAZIONI FUTURE

In prospettiva futura abbiamo in programma di puntare sulla formazione finanziata rivolta a utenza svantaggiata.

Corso pc

NOTE UNICA LAVORO

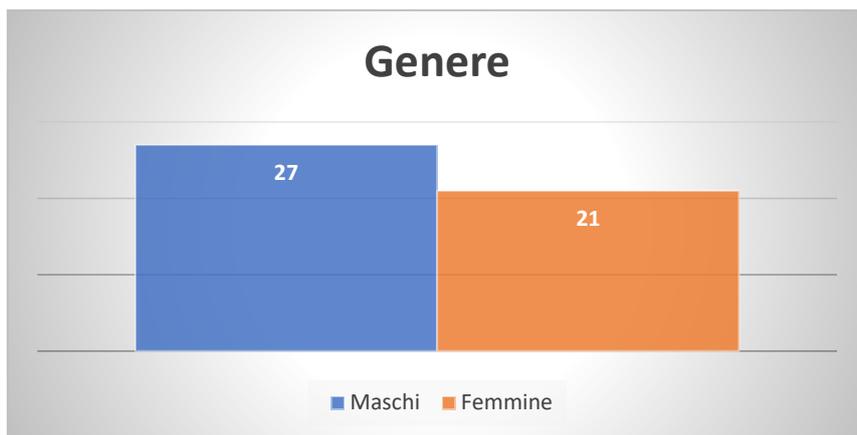
Per quanto riguarda **DUL – Dote Unica Lavoro Fase IV** sono stati attivati, nel corso dell’anno 2021, un totale di 48 Piani di Intervento Personalizzato (PIP).

DATO TERRITORIALE

Sulle **48 DUL** attivate **35** sono state prese in carico sulla sede di Crema e **13** sulla sede di Lodi.

ANALISI SOCIALE

- Genere
- Provenienza



PROGETTO JELLOW LIFE JACKET

Per quanto riguarda il progetto in partnership con Ghe Pel Ling Istituto Studi Tibetano (sulla prevenzione alla dispersione scolastica e di educazione relazionale emotiva), iniziato a novembre 2019 e interrotto su alcune attività causa Covid, C.V. - Creare Valore ha ottenuto la possibilità di proroga per poter portare a termine alcune delle progettualità previste in origine.

Con l'Istituto Rita Levi Montalcini si è iniziato a febbraio 2021 un nuovo ciclo di attività del Progetto Gaia con classi presso le scuole elementari di Chieve e Monte Cremasco diverse quelle con le quali si era avviata l'attività a febbraio 2020, terminato a maggio 2021.

Con l'Istituto Comprensivo Crema Due (Crema CR) invece, è stato ripreso il laboratorio di cucina portando a termine, a giugno 2021, le 10 lezioni previste. Sono stati poi avviati il laboratorio di DeeJay, dove la docente era una ragazza profilata in Dote Disabili in quanto non vedente e il laboratorio di Giocoleria. In generale, abbiamo avuto un ottimo riscontro da parte della scuola, sia insegnanti che alunni, rispetto alle varie attività proposte.

PROGETTO PUOI (Protezione Unità a Obiettivo Integrazione)

Per quanto riguarda il progetto **P.U.O.I.** mirato alla promozione, sviluppo e monitoraggio di percorsi di inserimento socio-lavorativo e di integrazione a favore di migranti, C.V. - Creare Valore ha realizzato, tra il 2019 e il 2020, complessivamente:

- 16 tirocini completi (con tutte le attività accessorie previste), di cui 5 assunti nelle rispettive aziende
- 11 tirocini sospesi di cui 5 per incompatibilità fra azienda e tirocinante, 2 per chiusura dell'azienda, 4 per spostamento del tirocinante in altra struttura di accoglienza fuori dalle province di Cremona e Lodi (per un totale di 114 ore di attività erogate ai partecipanti)
- 8 tirocini non avviati per indisponibilità dei partecipanti o delle aziende anche a seguito delle sospensioni dovute all'emergenza Covid

Nella primavera del 2021, abbiamo potuto rendicontare tutte le attività del progetto portate a termine nel 2020 (molte sospese causa Covid e riprese in un secondo momento). La rendicontazione su portale ha richiesto parecchio tempo poiché caricata a step dipendenti dalle verifiche e integrazioni richieste da parte di Anpal.

PROGETTO VOUCHER ADOLESCENTI

Implementazione di percorsi territoriali attraverso la realizzazione di un modello d'intervento flessibile e integrato con le risorse del territorio, in risposta alle difficoltà e alle problematiche di disagio sociale di giovani e adolescenti e delle loro famiglie - dgr 7602/2017 - p.o.r. F.s.e 2014-2020 - asse ii - inclusione sociale e lotta alla povertà - azione 9.3.3.

A CV Creare Valore, che si è candidata per la gestione di interventi di tipo psico-educativo rivolti a famiglie e giovani tra i 13 e i 25 anni in condizioni di difficoltà, sono stati assegnati 5 voucher per interventi di 8 mesi con un monte ore variabile fra le 90 e le 180 ore complessive fra educatore professionale, psicologo e assistente sociale.

PROGETTO “BELLA STORIA”

Nel mese di agosto 2020 la Thesis Group di Milano ha ottenuto dall’ATS Valpadana l’accreditamento del centro diurno Bella Storia ubicato presso l’Oratorio della Parrocchia di Crema Nuova che Creare Valore ha in gestione in virtù di un appalto pluriennale.

Nel 2021, dopo un avvio incerto, e certamente grazie al buon lavoro degli addetti, il centro si è sviluppato sino ad arrivare a coinvolgere 23 minori provenienti da NPI Crema, NPI Lodi, servizi sociali comunali, privati.

All’interno del centro si possono avviare percorsi individuali di sostegno psicologico e psicoterapeutico, interventi terapeutici famigliari, si attivano percorsi di gruppo quali ad esempio: gruppo di parola, percorso Gaia, laboratorio di bricolage, laboratorio legato alla realtà virtuale e all’uso dei droni. Tutto ciò grazie alle competenze tecniche del nostro personale che vanno oltre l’aspetto psico-educativo richiesto per il lavoro al centro.

PROGETTO ISOLA FORMATIVA “L’Isola che c’è”

il progetto l’Isola che c’è, avviato a settembre 2019, con l’avvio di un percorso di tirocinio per 6 donne con disabilità diverse, ha concluso il primo ciclo con il mese di febbraio 2020, e subito dopo sono iniziate le chiusure per la pandemia da Covid. Un accordo con la Provincia ha dato la possibilità all’azienda di riavviare il percorso il 18 gennaio 2021. In questo secondo blocco sono state inserite cinque persone, coordinate da un tutor della cooperativa: il loro tirocinio è terminato a luglio 2021. In autunno due donne di questo gruppo dell’Isola sono state assunte dall’azienda Chromavis. Del primo gruppo era stata assunta una sola persona, ma altre due persone sono state assunte presso altre aziende (una ancora nel campo della cosmesi e un’altra in una lavanderia industriale) L’azienda ci dà rimandi molto positivi sul percorso intrapreso ed ha dato evidenza al progetto anche sul suo sito istituzionale. Nel mese di febbraio 2022 è iniziato il terzo ciclo di tirocini che sta procedendo positivamente.

COMUNICAZIONE DI CHROMAVIS:



Al via la terza edizione dell’Isola formativa

Cari colleghi, abbiamo il piacere di comunicare che il 9 febbraio 2022 parte la terza edizione dell’isola formativa presso il reparto di confezionamento che si concluderà il 30 giugno 2022.

Per i nuovi colleghi che non conoscono ancora questa iniziativa, l’**Isola Formativa** è un progetto iniziato nel 2019 in collaborazione con l’Ufficio collocamento disabili della Provincia di Cremona e la cooperativa sociale Creare Valore; attraverso un tirocinio retribuito di 20 ore settimanali, intende promuovere l’occupazione di persone iscritte al collocamento mirato e in situazione di svantaggio lavorativo.

Le cinque tirocinanti sono coordinate da una tutor della cooperativa e durante i mesi di tirocinio avranno modo di acquisire specifiche abilità e competenze e sviluppare autonomia professionale per poter essere assunte in aziende come Chromavis e del settore produttivo locale della cosmesi e non.

Siamo felici di dare loro il nostro benvenuto in azienda

PROGETTO IL TELAIO A COLORI

I destinatari del progetto sono ragazzi con età compresa tra 16 e 21 anni, residenti nel territorio Cremasco, che abbiano manifestato una tendenza al ritiro sociale o problematiche legate al disagio psicologico ed evolutivo.

Il progetto offre gratuitamente un percorso di reinserimento che prevede colloqui volti al riorientamento scolastico, supporto psicologico e supporto educativo (anche domiciliare nei casi di ritiro sociale più severo), sostegno motivazionale, orientamento professionale e formazione al lavoro. Si è purtroppo scontrato con le difficoltà legate alle restrizioni Covid che non ci hanno permesso di realizzare i previsti di interventi domiciliari per i ragazzi in ritiro sociale e neanche la realizzazione di laboratori di gruppo. Questo ha comportato un inizio delle attività in lenta progressione, fino a raggiungere alla fine dell'anno 2021 venti minori/giovani adulti in carico ai servizi, con difficoltà legate alla salute mentale e con bisogni diversi: dall'orientamento scolastico, a quello lavorativo, al sostegno psicologico e educativo.

Il progetto prevedeva anche uno specifico percorso formativo di "Disability Manager" che è stato realizzato, dopo numerosi rinvii, con successo nel 2021: vi hanno partecipato aziende private, referenti di cooperative sociali, operatori di Comunità sociale Cremasca.

Prospettive future

"Il 2021 grazie al lavoro che abbiamo impostato e realizzato anche tra le difficoltà notevoli dovute alle regole dettate dalle misure anti-Covid particolarmente stringenti nell'ambito della formazione e dei tirocini avviati o da avviare, siamo riusciti a superare le difficoltà raggiungendo un risultato d'esercizio molto positivo sia in termini di incremento ricavi che di persone coinvolte nei nostri servizi.

Le prospettive per il 2022

Considerata la situazione alla data di approvazione del bilancio 2021,

Possiamo pensare che la situazione nell'anno 2022 potrebbe presentare un incremento di servizi soprattutto sulla sede di Lodi che, anche grazie all'attivazione di Doti Disabili ed il proposito di lavorare con le aziende del territorio soggette e non soggette ad obbligo per promuovere sia l'inserimento L.68 ma anche i dispositivi di GG e DUL, darebbe l'avvio ad un ampliamento anche dell'organico su quella sede.

Anche per il 2022 le Doti saranno il core business della cooperativa e in particolare:

Le doti disabili si confermano, come negli anni scorsi, una certezza, in quanto la cooperativa ha storicamente, grazie all'esperienza dei suoi soci, garantito un servizio attento e professionale riconosciuto sia dall'utenza che dalle aziende che dalla Provincia.

Garanzia Giovani: grazie ad alcune nuove collaborazioni nate con consulenti del lavoro, il servizio dovrebbe regalare soddisfazioni alla cooperativa, in quanto la ripresa auspicata delle attività produttive dovrebbe portare ad un aumento del numero di tirocini e inserimenti attuabili, pur rilevando che spesso per questa fascia di età il reperimento di una postazione lavorativa non è garanzia di finalizzazione positiva della Dote, in quanto, dopo un breve periodo di tirocinio, si assiste all'abbandono del tirocinante.

Nel 2021 le doti Dul hanno avuto in incremento sostanzioso portandoci ad un budget operatore assegnato molto significativo che nel 2022 vogliamo utilizzare il più ampiamente possibile, anche promuovendo sempre più percorsi formativi diversificati, tarati sulla richiesta di figure professionali del territorio di Lodi e Crema.

Il settore della Formazione è certamente quello che ci può aprire più prospettive, in campi diversi e con utenza diversificata. L'ampliamento della gamma dei corsi sulla sicurezza e l'organizzazione di corsi di saldatura e logistica magazzino, con l'utilizzo dei dispositivi regionali DUL e GG e altri che verranno sollecitati dalle richieste di professionalità specifiche da parte di aziende del nostro territorio, ci prospettano buoni risultati.

Anche con le persone con disabilità si possono organizzare interessanti percorsi formativi che possono dare migliori chances di inserimento nel mercato del lavoro.

Bella storia: dopo un avvio graduale il centro ha ora guadagnato riconoscimenti da parte del servizio pubblico che nell'anno passato ha incrementato gli invii e che nel 2022 pensiamo avrà un significativo incremento di utenza, oltre al riconoscimento da parte di ATS di posti accreditati. Questo avrà sicuramente ricadute positive per noi sia in termini di inserimento di nuove figure che andranno ad ampliare l'organico della cooperativa che di fatturato.

Chromavis: ad inizio 2022 il terzo gruppo di tirocinanti si è avviato all'interno della Chromavis Spa con un percorso che terminerà a giugno 2022: purtroppo il progetto a quella data si concluderà, ma certamente possiamo vantare la paternità di un progetto sperimentale e pilota per l'intera Regione, che ha avuto riscontri molto positivi anche da parte dall'azienda che lo ha ospitato.

Voucher minori; si sono esauriti nel 2021 e valuteremo, nel caso in cui il bando si riproponesse nel 2022, se partecipare o meno, in quanto l'esperienza conclusa è stata molto faticosa, poco soddisfacente, ed economicamente non vantaggiosa.

Pensiamo di rinnovare l'ammissione al catalogo degli Enti Formatori che possono erogare attività facendo uso dei voucher a disposizione delle aziende per la formazione dei propri lavoratori.

Il telaio a colori: proseguirà sino a giugno il progetto "Il telaio" per il quale speriamo di avere una proroga, in quanto non abbiamo potuto realizzare parte delle azioni previste sia per i noti problemi di pandemia sia perché gli invii ricevuti non sono stati in linea con le aspettative. I servizi pubblici coinvolti hanno registrato grandi difficoltà interne (dimissioni di operatori e lavori sempre in emergenza nella NPI, abbandono del primario di psichiatria e congelamento del progetto giovani col quale avremmo dovuto interfacciarci)

Bandi: ad inizio anno abbiamo presentato un progetto a Chiesa Valdese per l'accompagnamento al lavoro di persone con svantaggio sociale: gli esiti si potranno conoscere solo a settembre 2022.

Auspichiamo che la partecipazione dei soci alla vita della cooperativa possa essere più attiva nell'anno a venire, convinti che il confronto, le idee di tutti, i suggerimenti siano indispensabili per garantire un futuro alla nostra cooperativa,

Il Consiglio di Amministrazione