



*Creare
Valore*

Società Cooperativa Sociale - Onlus

BILANCIO SOCIALE 2025

ANNO 2026



INDICE

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale, dati anagrafici, chi siamo e cosa ci caratterizza, collegamenti con il territorio/contatti

Organi di controllo

Composizione base sociale e forza lavoro al 31/12/2025

Politica della qualità

Politiche di impresa sociale

Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

Organigramma generale

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Gli stakeholders interni

Assemblea dei soci

Lavoratori

Volontari

Gli stakeholders esterni

Clienti e fornitori

Enti pubblici

Fruitori

Banche e fondazioni

Altri Enti del territorio e Comunità locali

Territorio di riferimento

SEZIONE 4

Dimensione economica

Valore della produzione

Distribuzione valore aggiunto

Patrimonio netto, immobilizzazioni e finanziatori

Altre informazioni non finanziarie

Lettera del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Cari soci e socie,

Dal 2018 – anno di costituzione della nostra Cooperativa – abbiamo raggiunto e consolidato gli obiettivi iniziali. Quelli di un gruppo di soci che con entusiasmo e sogni avevano investito in un progetto cooperativistico ambizioso.

Nel 2025 la nostra Cooperativa ha affrontato dei cambiamenti significativi e coraggiosi in termini di leadership.

La collaborazione con l'azienda GS di Ripalta Cremasca ci ha permesso di consolidare i servizi già core business del nostro Ente e di pianificarne e progettarne di nuovi: Forma.Temp e Academy (quest'ultimo deve essere un obiettivo concreto a cui la Cooperativa deve ambire).

Abbiamo inoltre fatto un'esperienza come capofila in due progetti diversi: LavorAbilità (percorsi di orientamento inclusivo per studenti con disabilità) e W.A.Y. - WORK ACADEMY YOUNG (Bando ZeroNeet). Non voglio entrare qui nel merito delle azioni di ogni singola progettualità, ma vorrei solo dire che queste due scelte dimostrano quanto possiamo ancora crescere nel futuro.

Creare Valore

La mia prima lettera da Presidente di Cooperativa Sociale parte proprio dal nostro nome e dalla nostra identità.

*Cambieranno le sedi, ne apriremo di nuove, cambierà il nostro logo, cambierà il nostro sito Internet; cambierà quindi la forma, ma non la sostanza che deve restare invariata per il presente e soprattutto per il futuro: un'identità forte che genera **valore** attraverso la passione, la dedizione e la voglia di migliorarsi e aiutarsi quotidianamente per risolvere ogni singola criticità – da quella operativa a quella direzionale.*

Dall'ordinario allo straordinario, sempre insieme.

In questo mio percorso di crescita personale e professionale ho cercato di essere il più intraprendente possibile cercando di aprire nuove opportunità per la Cooperativa circondandomi di persone capaci di trovare soluzioni reali a problemi concreti.

Le stesse persone che vedono in C.V. il luogo dove sviluppare idee attraverso il confronto costante superando le sfide che il nostro settore ci propone costantemente.

Mi auguro e ci auguro di rimanere sempre gli stessi, migliorando i nostri punti di debolezza e trasformandoli in punti di forza. Ricordandoci sempre chi siamo e cosa vogliamo diventare.

*La parola italiana "insieme" deriva dal latino volgare *insēm̃ul (o *insēm̃el), che a sua volta nasce dalla combinazione di in- (prefisso di inclusione) e simul ("insieme", "nello stesso tempo").*

Inclusione, nello stesso tempo

Il Presidente, Sara Frigeni

SEZIONE 1

Premessa e obiettivi

Il Bilancio sociale, oltre che assolvere agli obblighi normativi, risponde alla necessità di far conoscere agli stakeholders esterni gli scopi e le attività della Cooperativa e a favorire la comunicazione interna tra i soci, i lavoratori e gli organi che hanno la responsabilità della leadership.

C.V. - *Creare Valore* mette al centro della propria azione le persone in difficoltà, con particolare riguardo alla Formazione e all'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità.

Il nostro bilancio sociale serve quindi a verificare e rendicontare il grado di coerenza tra la nostra mission, i nostri valori, i risultati raggiunti e il nostro impegno verso i diversi portatori di interessi (persone fragili, comunità locali, amministrazioni pubbliche, soci lavoratori, volontari, utenti e loro famigliari, clienti e fornitori).

Per le doti disabili continuano gli inserimenti sul territorio cremasco e lodigiano. Ci aspettiamo che ulteriori inserimenti possano essere fatti allargando i contatti con aziende del territorio lodigiano.

Nell'anno 2025 il bando GOL (Garanzia di Occupabilità dei lavoratori) ha permesso continuità con integrazione numerica nell'erogazione dei servizi inerenti alle politiche attive.

Abbiamo realizzato nell'anno, i corsi ormai consolidati di Muletto e PLE, i corsi di saldatore e logistica, cucina e informatica anche per persone con disabilità.

Da gennaio ad agosto 2025 il centro diurno *Bella Storia* per minori con malattia psichiatrica -con appalto di gestione alla Cooperativa Creare Valore- ha avuto un ottimo andamento sia rispetto agli inserimenti che rispetto alla bontà della gestione. Tale progetto nel tempo si caratterizza per maggior struttura nei processi di gestione e di formazione specifica degli operatori rispondendo alle richieste di ATS Valpadana.

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il bilancio sociale contiene le informazioni e i dati riferiti al 31 dicembre del precedente anno solare.



Il Bilancio Sociale

- ✓ è approvato dall'Assemblea dei soci, come avviene per il bilancio di esercizio
- ✓ è depositato presso il Registro delle Imprese della provincia di appartenenza seguito dalla richiesta di mantenimento nell'Albo Regionale delle cooperative sociali
- ✓ verrà pubblicato sul nostro sito <http://www.crearevalore.org>
 - ✓ sarà compito del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, pubblicizzare e consegnare tale "bilancio sociale" agli stakeholders esterni e interni alla Cooperativa

Il bilancio sociale è stato redatto da un gruppo ristretto costituito dalla Presidente e Referente dei Servizi alla Formazione Sara Frigeni, dalla Consigliera Florinda Martina Zanghì e dalla Referente dei servizi per i disabili Anna Piloni, con la collaborazione della Responsabile Amministrativa Nicoletta Meanti.

Il presente bilancio sociale è presentato e approvato nell'Assemblea dei soci in data 22 maggio 2026.

SEZIONE 2

Identità dell'organizzazione

Oggetto sociale

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi di formazione e servizi al lavoro, servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi.

Creare Valore è una Cooperativa di tipo MISTO (A e B). Oggi opera solo nell'ambito dei servizi alla persona (in particolare nei Servizi al Lavoro e Formazione e) ma potrà anche spendersi nell'inserimento lavorativo di persone con svantaggio sociale non appena si presenteranno le condizioni di avviare un'attività propria come cooperativa di tipo B.

La Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo Regione Lombardia e all'Albo nazionale delle cooperative sociali di tipo A; provvederemo all'albo delle coop di tipo B appena avviata un'attività finalizzata all'inserimento lavorativo.

C.V. ha due sedi. Una a Crema, Via Cappuccini 32/36 e una a Lodi, Via Lodivecchio 32/B.

La sede di Crema è accreditata sia alla Formazione che ai Servizi al lavoro (n. 1109 e n. 414) mentre per la sede di Lodi ai soli Servizi al lavoro.

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025:

Denominazione	C.V. – Creare Valore Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR)
Indirizzi sedi operative	Via Cappuccini, 32/36 – 26013 Crema (CR) Via Lodivecchio, 32/B – 26900 Lodi (LO)
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale – tipo S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	No
Tipologia	Coop. A mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
Data di costituzione	11/07/2018
C.F.	01686510197
P.IVA	01686510197
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	Data iscrizione: 18/07/2018 N°: C127720
Data iscrizione Albo Regionale cooperative sociali Di tipo A e B	Data iscrizione: 30/07/2018 – TIPO A Aree di intervento: formazione e servizi al lavoro, emarginazione sociale, disabili/portatori di handicap.
Telefono	0373/620490
Fax	0373/620490
PEC	cvcoopsociale@i-pec.it
Sito internet	http://www.crearevalore.org
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06) Iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore – RUNTS	Sì – Impresa sociale e Onlus di diritto N. 28157 del 30.03.2022
Appartenenza a reti associative	UE.COOP (n° matricola: 04636)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Partecipazioni e quote	174,10 € - quota associativa Ue. Coop anno 2025
Codice Ateco	88.99.00 (altre attività di assistenza sociale non residenziale) – PRIMARIO - 85.59.20 (corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale) – SECONDARIO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e Cognome	Carica	Altri dati
Sara Frigeni	Presidente/Legale Rappresentante	Nomina con atto del 28/10/2025 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2027
Andrea Bergami	Consigliere	Nomina con atto del 28/10/2025 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2027
Florinda Martina Zanghì	Consigliere	Nomina con atto del 28/10/2025 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2027

Il consiglio di Amministrazione nell'anno 2025 si è riunito 13 volte, con la presenza della maggioranza dei membri in carica.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: Situazione economico finanziaria; Andamento ricavi; Nuovi Progetti; Avvio nuovi servizi; decisioni riguardo le Risorse Umane; Mantenimento Certificazione ISO e Albi provinciali e Regionali; aggiornamenti 231; Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Chi siamo e che cosa ci caratterizza

I soci di *Creare Valore* si sono incontrati e riconosciuti nell'obiettivo comune di creare una struttura di servizi al lavoro e formativa connotata da una spiccata sensibilità sociale, attenta ai bisogni delle persone più fragili e per le quali una riqualificazione professionale e la ripresa di un percorso lavorativo interrotto o mai affrontato sembrano di difficilissima realizzazione.

La storia personale di alcuni di noi attraversa l'ambito sociale in diversi settori: donne sole con minori a carico, persone disabili in servizi socio-educativi e assistenziali, psichiatria, accompagnamento al lavoro e formazione e servizi per minori. Questa sensibilità si accompagna al desiderio di mettere in campo servizi di qualità, con l'obiettivo di dare risposte efficaci al bisogno che per primo abbiamo identificato sul nostro territorio: la formazione finalizzata alla crescita personale e professionale di persone in situazione di svantaggio sociale e/o in difficoltà poiché senza un impiego. I nostri servizi si rivolgono quindi a una platea ampia che spazia dal giovane disoccupato al padre di famiglia fuori dal mercato del lavoro, alle persone con disabilità sia fisiche che psichiche, a donne in situazione di fragilità.

A oggi siamo una risorsa stabile per i territori delle Province di Cremona e Lodi, dove abbiamo le nostre sedi. Per questo ci siamo dotati di professionalità esperte e con esperienza a 360° nel mondo della formazione, dell'inserimento al lavoro e dell'autoimprenditorialità. I nostri soci sono quindi referenti dei diversi strumenti di mediazione al lavoro utilizzabili. Dal 2018, abbiamo quindi impostato un lavoro spiccatamente orientato in tal senso utilizzando gli strumenti: GOL, Dote Disabili, Formazione professionalizzante e Doti per il bando Orientamento al lavoro nelle scuole.

Per quanto riguarda l'ambito minori, ci caratterizza un particolare interesse all'area della salute mentale e grazie al progetto del Centro Diurno *Bella Storia*, gestito da Creare Valore fino ad agosto 2025 in collaborazione con Thesis Group, è in crescita un servizio di cui il territorio aveva bisogno, nel quale lavorano, psichiatri, tecnici della riabilitazione psichiatrica e psicoterapeute ed esperti di laboratorio che propongono attività innovative.

Collegamenti con il territorio/contatti

La nostra Cooperativa può contare sia sulla storia dei suoi soci che operano sul territorio da molti anni e vantano una rete di collaborazioni, sia sul lavoro fatto in questi cinque anni con aziende e enti pubblici dei territori cremasco e lodigiano. La Cooperativa sociale Ergoterapeutica Artigianale Cremasca, Over Limits, la Cooperativa Sociale Barbieri, la Cooperativa sociale il Melograno e la Cooperativa Pragma si sono rivelate occasioni privilegiate di inserimento lavorativo per persone che hanno bisogno di essere tutelate. Inoltre, la Cooperativa Famiglia Nuova (nel lodigiano), oltre alle Caritas delle due città, si sono sempre rese disponibili a collaborare e a condividere con noi nuove progettualità. Per alcuni consulenti del lavoro conosciuti nell'arco del tempo, nonché per diverse aziende siamo diventati un riferimento per inserimenti lavorativi e attivazione di tirocini.

Siamo inseriti sia nel Piano di Zona di Crema che in quello di Lodi per ampliare ulteriormente la rete di collaborazioni. Attualmente partecipiamo ai tavoli per tematiche specifiche inerenti soprattutto al tema dei giovani e del lavoro.

La sensibilità di alcuni soci per il tema adolescenti e malattia psichiatrica in una fase iniziale ci ha spinto a collaborare con una Ente di Milano (Thesis), con cui abbiamo realizzato sul territorio cremasco Il Centro Diurno minori con malattia psichiatrica che è diventato un punto di riferimento importante sul territorio cremasco. Molto stretta è la collaborazione con la UONPIA di Crema da cui arriva il maggior numero di invii.

Con le Province di Cremona e Lodi si sono create ottime collaborazioni con l'obiettivo di accompagnare al lavoro le persone disabili iscritte alla legge 68/99.

Organi di controllo

Attualmente la Cooperativa, data l'esiguità della sua struttura, non ha un Collegio Sindacale, ma è soggetta annualmente alla revisione da parte degli organi di controllo deputati dalle centrali cooperative per conto del Ministero del lavoro e farà certificare il proprio bilancio da un revisore dei conti. In data 03/12/2024 il C.d.A. ha approvato il nuovo Modello Organizzativo dell'Organo di Vigilanza ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'8.06.2001. Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello è stato delegato a un O.d.V. dotato di poteri di iniziativa e controllo rappresentato dall'Avvocato Francesco Borsieri.

Composizione base sociale al 31/12/2025

Tipologia dei soci	2023	2024	2025
Soci Lavoratori attività Tipo A	8	8	7
Soci Lavoratori attività Tipo B	0	0	0
Soci persone giuridiche	0	0	0
Volontari attività Tipo A	3	2	1
Volontari attività Tipo B	0	0	0
Altri Soci	0	0	0
Soci fruitori attività tipo B	0	0	0
TOTALE SOCI	11	10	8

Tipologia, consistenza e composizione del personale

Alla fine del 2025 i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato della Cooperativa sociale di tipo A erano:

- 4 dipendenti soci, tutti a tempo indeterminato e inquadrati con livelli da D2 a E1 (4 femmine)
- 3 dipendenti non soci di cui: 1 a tempo indeterminato, 2 a tempo determinato e inquadrati con livello da C1 a D2 (3 femmine)
- 2 soci che collaborano con contratto collaborazione coordinata e continuativa (2 femmine)
- 1 soci libero professionista (1 maschio)

I CO.CO.CO hanno contratti in scadenza al 31 dicembre 2025 e 31 marzo 2026.

I liberi professionisti hanno incarico di durata annuale.

La tipologia di contratto di lavoro applicato è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI.

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'Ente è la seguente: minima €. 1.545,21 - massima € 1.985,42.

Tre dipendenti/liberi professionisti soci sono componenti dell'organo di amministrazione della Cooperativa e non percepiscono compensi di nessuna natura per la carica ricoperta.

Il compenso erogato si riferisce esclusivamente alla prestazione lavorativa svolta.

Forza lavoro al 31/12/2025**Attività di tipo A**

Tipologia	Numero
Soci dipendenti	4
Dipendenti non soci	3
Lavoratori non soci a progetto	0
Lavoratori soci co.co.co.	2
Soci libero professionista	1
TOTALE LAVORATORI	10

Assemblee

30/04/2025 - Assemblea deserta

28/05/2025 - Presenti 11 Soci

24/10/2025 - Assemblea deserta

28/10/2025 - Presenti 08 Soci

Soci al 31/12/2025

I soci della Cooperativa sono 8 così suddivisi:

Tipologia	Numero	Nominativi
Soci Ordinari	7	Bergami Andrea Fasoli Francesca Frigeni Sara Meanti Nicoletta Monfredini Fabrizia Piloni Anna Zanghì Florinda Martina
Soci Volontari	1	Pandini Davide

I consulenti

- Ing. Lupo Stanghellini Francesco – Responsabile Servizi Prevenzione e Protezione dai rischi
- Dott. Bissoli Maurizio – Medico del lavoro competente
- Ing. Cimino Maurizio – Responsabile privacy e Responsabile della qualità (ISO 9001:2015)
- Cosea Tax&Legal – Consulente fiscale e della gestione contabile
- Impresa Verde srl e Federazione Coldiretti di Cremona Consulente del Lavoro
- Avvocato Borsieri Francesco per l’Organo di Vigilanza (L. 231) e Whistleblowing
- Dott.ssa Piloni Francesca per la certificazione volontaria del bilancio d’esercizio

Figure professionali coinvolte

La Cooperativa può contare su diverse e variegate professionalità per la gestione dei servizi, in particolare dispone di psicologhe delle quali due psicoterapeute, terapisti della riabilitazione psichiatrica, una terapeuta occupazionale, neuropsichiatra, psichiatra, educatori professionali, esperte in servizi al lavoro e in formazione e una laureata in economia. A seconda dei progetti in realizzazione la Cooperativa ha fatto ricorso a Formatori ed esperti di laboratorio esterni.

Politica della qualità

La Cooperativa è certificata ISO 9001:2015 da **EUROCERTIFICATIONS SRL**.

Il certificato (ID N. **Q-IT-24138-01-1**) è valido per il seguente campo di applicazione: *gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari, sanitari ed educativi. Formazione e servizi al lavoro destinati anche alle fasce deboli. Inserimento lavorativo di persone svantaggiate*. IAF: 35, 37, 38 (Non applicabile il punto 7.1.5 della norma).

La Cooperativa ha dal 2018 un referente interno per la qualità (l’attuale Presidente Sara Frigeni) che si adopera per il miglioramento continuo dei nostri servizi e che permette il superamento dell’Audit esterno nel periodo giugno/luglio. Nella fattispecie il certificato è stato emesso in data 12-07-2024 (superamento audit). Valido dal 19-07-2024 ha scadenza 18-07-2027. Resta consultabile e affisso in bacheca.

Il prossimo Audit di sorveglianza è stato pianificato per il 17 giugno 2026.

Politiche di impresa sociale

La Cooperativa, nelle scelte che si trova ad affrontare quotidianamente, si impegna a mettere in atto politiche sociali:

- è una Cooperativa che intende offrire opportunità lavorative, oltre che alla compagine interna, anche a personale svantaggiato o con maggiori difficoltà a reperire un lavoro
- accoglie tirocini e percorsi di inserimento lavorativo atti ad avvicinare o riavvicinare situazioni di disagio sociale al contesto lavorativo
- accoglie e incentiva la presenza di soci volontari
- coinvolge la base sociale nei processi decisionali favorendo necessariamente un percorso di partecipazione e di acquisizione di consapevolezza da parte dei nuovi soci riguardo al significato della cooperazione sociale
- collabora con altre Cooperative, cercando di valorizzare il mondo cooperativo, per quanto possibile
- contribuisce alla costruzione di reti associative intorno a interessi sociali comuni
- mantiene correttezza e trasparenza nei rapporti negoziali, con trattamenti equi
- presta attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni
- si prodiga nel rafforzamento del proprio vantaggio competitivo con un sistema gestionale efficace per garantire la continuità a tutti i portatori di interesse interni ed esterni
- eroga servizi alla cittadinanza anche senza compenso
- si impegna a offrire le migliori condizioni economiche, professionali e lavorative ai propri soci nel tempo
- assicura ai soci la valorizzazione del lavoro, accompagnando la loro crescita professionale
- mantiene le forme tipiche della democrazia cooperativa che hanno il loro fulcro nel valore della persona e nella partecipazione del socio alla gestione dell'impresa indipendentemente dall'entità del capitale fornito

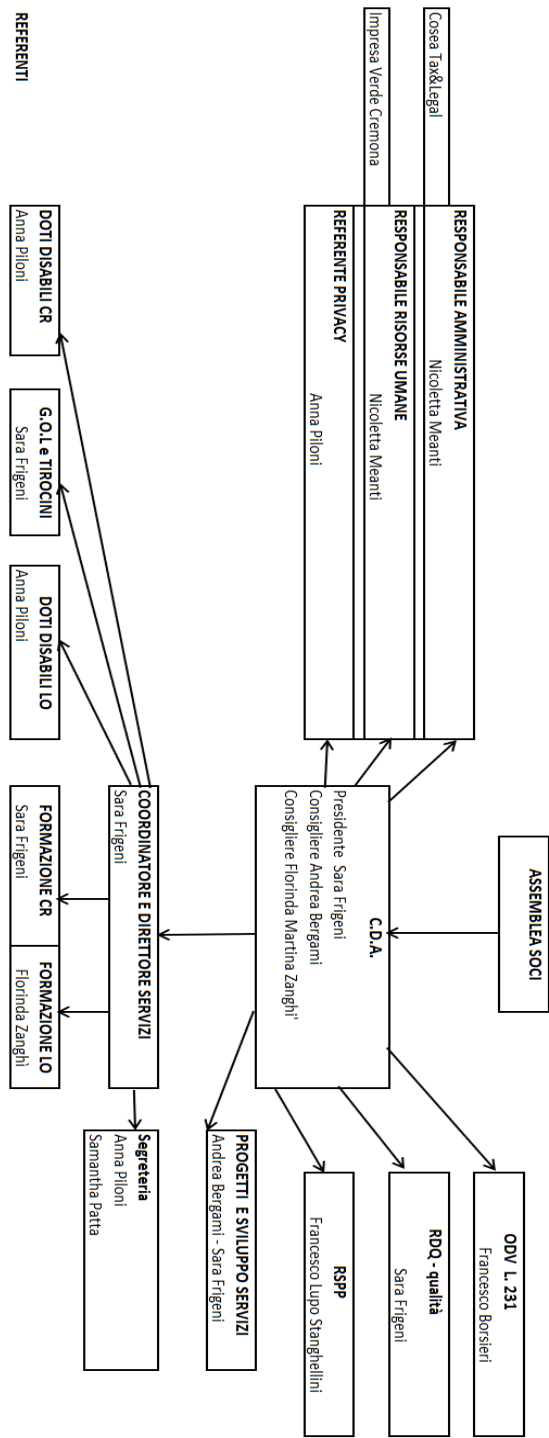
Politiche e modalità di gestione impatto ambientale

La politica della cooperativa è volta alla riduzione dei consumi energetici grazie all' utilizzo di una caldaia a condensazione, evitando l'uso di prodotti di plastica e ponendo attenzione allo smaltimento dei rifiuti speciali.

Informazioni su rigenerazione Asset Comunitari

Con le sue attività ha favorito l'integrazione sociale di soggetti con svantaggio sociale e disabili con l'attenzione prioritariamente posta all'inserimento lavorativo di persone iscritte alla legge 68/99.

ORGANIGRAMMA GENERALE AL 31.12.2025



ORGANIGRAMMA AZIENDALE C.V. CREARE VALORE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
AL 31.12.2025

SEZIONE 3

Portatori di interessi, relazione sociale

Sono quei soggetti, pubblici e privati che hanno interesse affinché l'organizzazione esista, continui a svolgere la sua attività e a perseguire i propri obiettivi come Cooperativa sociale.

Gli Stakeholders interni

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha anche lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. Si invitano i nuovi soci a prendere visione del bilancio e del regolamento interno, sempre a disposizione in sede, in quanto fotografano per esteso scopi sociali, diritti dei soci, organi statutari e decisionali, responsabilità. L'attuale edizione riprende e aggiorna i punti più importanti della vita aziendale che possono essere di interesse degli stakeholders interni, ovvero i soci e i dipendenti. La Cooperativa garantisce a tutti i soci e i dipendenti la totale e completa applicazione del contratto collettivo di lavoro delle coop sociali. È garantita la formazione dei dipendenti sulla sicurezza e sono proposti percorsi formativi orientati all'ambito di lavoro prevalente.

Gli stakeholders esterni

Principali Clienti della cooperativa

- Regione Lombardia
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lodi
- Thesis S.r.l.
- Aziende e Corsisti privati

Per i clienti privati l'incasso è con rimessa diretta e/o 30gg data fattura

Gli Enti pubblici del territorio ci pagano a 45/60giorni

Le aziende private a 60/90gg

Gli Enti Istituzionali dai 60 a 180 gg rispetto all'emissione della richiesta di liquidazione

Fornitori significativi della Cooperativa

Fornitori servizi

- Enercom S.r.l. (GAS e LUCE)
- Vodafone Italia S.p.A.
- Seprin - servizi integrativi di prevenzione
- Eurocertifications S.r.l.
- Crema S.r.l.
- Certificarsi S.r.l.
- D.T.G. di Valcarenghi

- Deimos Informatica snc
- Vairani Claudia
- Impresa verde Cremona S.r.l.
- Cosea Tax&Legal Studio associato
- Allianz Assicurazioni
- HTC IMPRESE SRLS

Fornitori di materiali

- Coop Lombardia Soc. Cooperativa
- Mainardi S.r.l.
- Gey Cart srl

I fornitori vengono saldati in media nelle seguenti modalità:

Le materie prime acquistate nella grande e media distribuzione vengono saldate con rimessa diretta e/o 30 giorni data fattura

I compensi dei collaboratori per i servizi afferenti all'attività vengono corrisposti con una media di 30/60GG

I compensi dei consulenti vengono corrisposti con una media di 30/60 giorni

Enti pubblici coi quali abbiamo collaborato

- Regione Lombardia
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lodi
- Camere di Commercio Crema/Lodi
- Centro impiego di Crema/Soresina/Cremona e Lodi
- Comuni del territorio attivi nel lavoro di rete a sostegno dei soggetti svantaggiati

Fruitori

La tipologia di stakeholders più numerosa è quella dei fruitori dei nostri servizi di Formazione e Servizi al Lavoro: nel 2025 sono ulteriormente aumentate le persone in situazione di svantaggio che si sono rivolte a noi alla ricerca di una opportunità formativa o di inserimento lavorativo.

Banche e fondazioni

- BANCA INTESA SANPAOLO (ex BANCA PROSSIMA) - Filiale 05000. Piazza Paolo Ferrari, 10 – 20121 Milano (MI)
- BANCA ETICA - Filiale di Brescia (11200)
- BCC CREMASCA E MANTOVANA CREDITO COOPERATIVO S.C. – Filiale di Piazza Garibaldi, 29 – Crema (CR)

Altri Enti del territorio e Comunità locali

- Comunità Sociale Cremasca
- Ufficio di Piano di Crema - Ufficio di Piano di Lodi
- Coldiretti/Impresa Verde srl - Federazione Coldiretti
- Associazione Industriali

Territorio di riferimento

I territori di riferimento, in questo momento, sono la Provincia di Cremona con particolare attenzione all'area del Distretto di Crema e la Provincia di Lodi con alcuni comuni limitrofi.

Il distretto di Crema è composto da 48 comuni e si sono attivate buone collaborazioni con i Servizi Sociali di alcuni di questi. La Provincia di Cremona con i suoi centri per l'impiego e il servizio dedicato alle persone disabili copre l'intera provincia così come Lodi copre anche il territorio limitrofo.

Entrambi i territori sono ricchi di presenze significative di cooperazione sociale, necessarie a costruire una rete di accoglienza per le persone più fragili. Anche nel 2025 il nostro lavoro sia sul territorio di Crema che su quello di Lodi si è rivolto alle aziende e possiamo dire che se ne sono individuate molte, disponibili ad attivare tirocini.

SEZIONE 4

Dimensione economica

La seguente sezione di rendicontazione è volta ad evidenziare la capacità della Cooperativa di gestire in modo efficiente ed efficace le proprie risorse, generando con esse “impatto sociale”. La significatività della rendicontazione economica all’interno del bilancio sociale è strettamente legata alla capacità di offrire una lettura della composizione delle fonti di entrata e dei costi, coerente con le finalità istituzionali e gli obiettivi posti in essere dalla Cooperativa.

Le aree prioritarie di intervento della Cooperativa nel 2025 sono state:

✓ **Servizi al lavoro e accompagnamento al lavoro**

Dote Disabili - Cittadinanza Digitale - Orientamento Nelle Scuole

GOL: Garanzia Occupabilità Lavoratori

Tirocini extracurricolari

✓ **Formazione (sede di Crema e sede di Lodi)**

Formazione Privata professionalizzante (corsi completi e di aggiornamento)

Formazione legata alle politiche attive

✓ **Progettualità**

Centro diurno per minori con patologia psichiatrica Bella Storia

Progetto sport e inclusione: Sulla Pista Giusta

Progetto ILDA – Inserimento Lavorativo per Donne Accolte

Valore della produzione

	2023	2024	2025
Privati e famiglie	8.455,00	8.430,00	10.460,00
Imprese private	117.203,00	128.167,00	105.688,00
Enti pubblici e aziende Sanitarie	6.667,00	0,00	0
Contributi pubblici	322.080,00	273.869,00	473.652,00
Contributi e donazioni da enti Privati	0,00	0	0
Cooperative sociali ed enti no Profit	6.300,00	11.707,00	3.582,00
Altri ricavi	10.085,00	8,00	1.168,00
Totale	€ 470.790,00	€ 422.181,00	€ 594.550,00

I ricavi dalle vendite e dalle prestazioni sono stati suddivisi per tipologia di cliente e contributo, nell'intento di evidenziare le modalità attraverso le quali la Cooperativa ha reperito le proprie risorse economiche e il modo in cui queste ultime sono state utilizzate per il perseguimento delle finalità interne.

Patrimonio netto

	2023	2024	2025
UTILE D'ESERCIZIO /PERDITA	114.821,00	77.730,00	76.379,00
RISTORNI			
CAPITALE SOCIALE	40.062,00	63.662,00	46.778,00
PERDITA RIPORTATA A NUOVO	0,00	0,00	0,00
RISERVE	99.849,00	211.224,00	286.623,00
PATRIMONIO NETTO	€ 254.732,00	€ 352.616,00	€ 409.780,00

Immobilizzazioni

Sono composte dagli arredi, macchine ufficio e automezzi.

Le immobilizzazioni materiali e immateriali sono al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Le immobilizzazioni finanziarie corrispondono ai titoli e ai depositi cauzionali.

	2023	2024	2025
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	328,00	0,00	0,00
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	3.482,00	6.006,00	6.920,00
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	24.000,00	24.000,00	24.000,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€ 27.810,00	€ 30.006,00	€ 30.920,00

Finanziatori

	2023	2024	2025
DEBITI V/SOCI PER FINANZIAMENTO	0	0	0
BANCA INTESA SANPAOLO (MUTUO)	18.492,00	0	0
BANCA ETICA	10.496,00	0	0
BANCA INTESA SANPAOLO (Covid-19)	6.259,00	0	0

Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2023	2024	2025
Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti del terzo settore	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Organizzazione/Impresa			
Ristorni destinati a incremento capitale sociale e/o ai soci	30.000,00	20.625,00	28.500,00
Utile di esercizio (prima delle tasse) / perdita	115.654,00	78.294,00	76.379,00
Totale	€ 145.654,00	€ 98.919,00	€ 104.879,00
Enti pubblici			
Tasse	833,00	564,00	00,00
Totale	€ 833,00	€ 564,00	€ 00,00
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	18.492,00 6.259,00	0	0
Finanziamenti dai soci	0	0	0
Finanziatori di sistema ed etici	10.496,00	0	0
Totale	€ 35.247,00	€ 0	€ 0

Lavoratori			
Dipendenti e Co.co.co. soci Con ristorno imputato a costo	171.376,00	115.163,00	177.027,00
Dipendenti e Co.co.co. non soci	71.983,00	94.295,00	104.704,00
Occasionali	8.121,00	12.352,00	11.374,00
Liberi professionisti soci Con ristorno imputato a costo	8.353,00	3.503,00	17.600,00
Liberi professionisti non soci	32.430,00	36.092,00	77.961,00
Amministratori e sindaci- 231	500,00	2.790,00	4.186,00
Totale	€ 292.763,00	€ 264.195,00	392.852,00
Sistema cooperativo			
Centrale cooperativa (Ue. Coop)	140,00	146,00	174,00
Consorzi	0	0	0
Cooperative non sociali	0	0	0
Cooperative sociali	0	0	0
Fondo Sviluppo	3.445,00	2.332,00	2.292,00
Totale	€ 3.585,00	€ 2.478,00	€ 2.466,00
Soci			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	1.376,00	6.400,00	8.400,00
Ristori destinati ai soci	0	0	0
Totale	€ 1.376,00	€ 6.400,00	€ 8.400,00

Commento ai principali servizi 2025

NOTE DISABILI - CITTADINANZA DIGITALE - ORIENTAMENTO NELLE SCUOLE

C.V. - *Creare Valore* ha mantenuto fede al lavoro con persone con disabilità collaborando a stretto contatto con l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Cremona e con l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Lodi.

Ormai è consolidato il lavoro con i servizi specialistici, con i servizi sociali dei Comuni e con le cooperative del territorio cremasco e lodigiano.

La nostra Cooperativa ha provveduto a incontrare in accoglienza sia persone inviate dall'Ufficio Collocamento Mirato delle Province di Cremona e Lodi, sia arrivate al nostro ente in autonomia o tramite il passaparola.

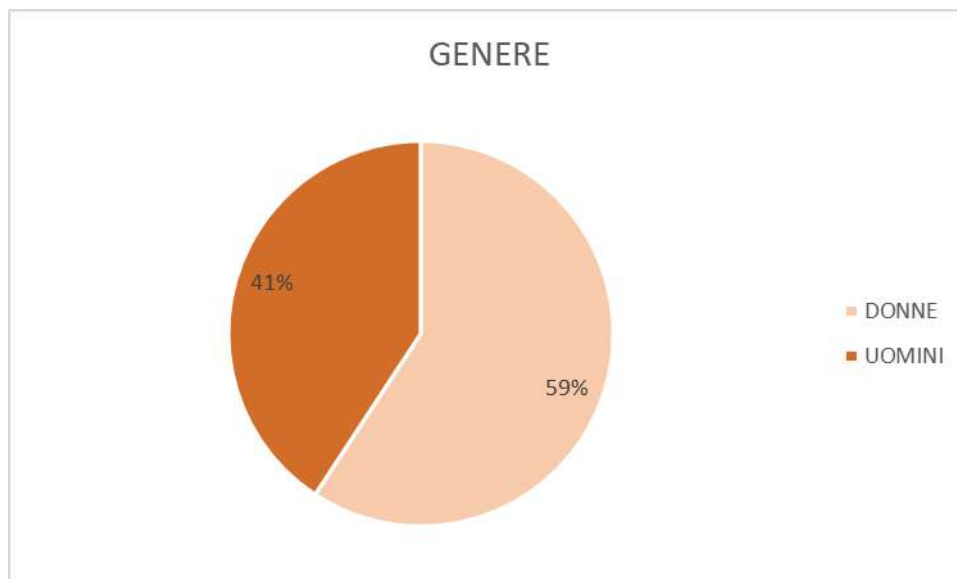
Fondamentale la partecipazione ai tavoli di Coordinamento delle due Province.

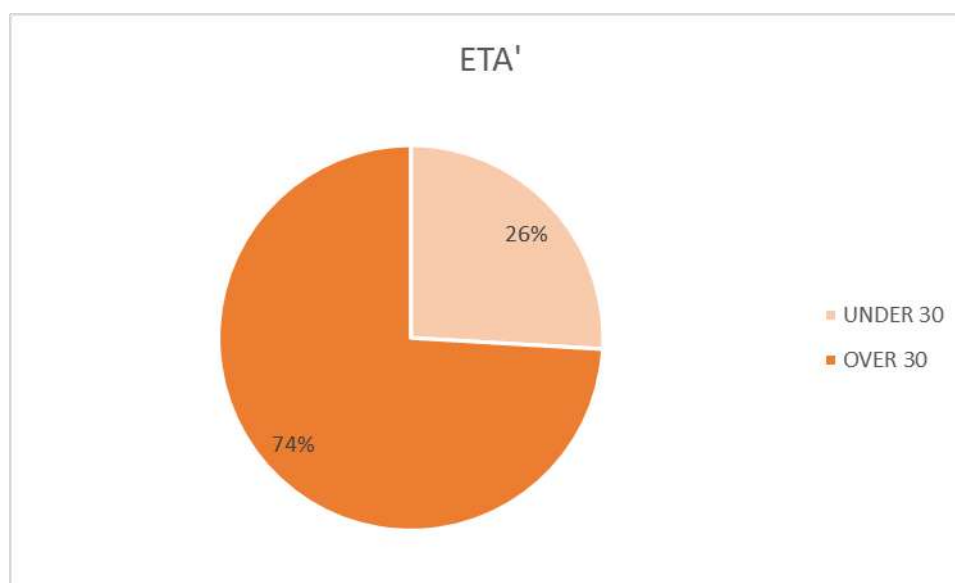
Sul territorio di Crema nel 2025 abbiamo attivato 15 doti. In totale abbiamo inserito 8 persone disabili sul territorio cremasco.

Sul territorio di Lodi nel 2025 sono state attivate 12 doti inserimento lavorativo in due diverse finestre temporali. Le doti sono ancora attive e si andranno a concludere durante il 2026. Di queste, ad oggi sono stati raggiunti 2 inserimenti.

ANALISI SOCIALE

- Genere
- Età





Inoltre, sul territorio di Lodi dal 2022 siamo attivi anche per il Bando di Azioni di Rete, che prevede la presa in carico di utenti non ancora pronti per una dote di inserimento, ma devono essere orientati. Nel 2025, attraverso questo Bando, abbiamo incontrato diverse persone, di cui alcune sono state inserite in progetti differenti, come Doti Disabili e Cittadinanza Digitale.

Fondamentale, per la realizzazione di questo progetto, così come per il bando di inserimento, è la presenza ai Tavoli di Coordinamento, che si tengono circa ogni 2 mesi nella sede della Provincia di Lodi.

Nel 2025 per la sede di Crema abbiamo presentato un progetto per il Bando “Orientamento al lavoro nelle scuole” con CV Creare Valore come capofila, il progetto si intitola **LavorAbilità: percorsi di orientamento inclusivo per studenti con disabilità**.

Il progetto è stato ammesso dalla Provincia di Cremona nel 2026 e perciò si svilupperà nel 2026 e nel 2027. A novembre 2025 lo abbiamo creato e strutturato e abbiamo coinvolto nella rete di partenariato i seguenti enti: Mestieri Lombardia, Cr. Forma Azienda Speciale Servizi Di Formazione Della Provincia Di Cremona, Koala Società Cooperativa Sociale Onlus, Ce.Svi.p. Lombardia, Fondazione Alba Anffas Crema Onlus e Cooperativa Luce. Invece, come associati sono state coinvolte le scuole superiori del territorio cremasco: Cr. Forma – Azienda Speciale Servizi di formazione della provincia di Cremona, Istituto Superiore Luca Pacioli, Istituto Istruzione Superiore ‘Piero Sraffa’, Fondazione Carlo Manziana, CFP San Giuseppe Cooperativa Sociale, IIS “Bruno Munari”, I.I.S. ‘Galileo Galilei’ Crema e l’Istituto di Istruzione Superiore ‘Racchetti – Da Vinci’ e infine abbiamo coinvolto anche il consultorio Associazione ‘Insieme per la famiglia’ – ODV.

Il progetto intende supportare la transizione dei giovani con disabilità dal contesto scolastico al mondo del lavoro, prevenendo lacune nei riferimenti ai servizi e garantendo sostegno alle famiglie nel motivare i ragazzi alla ricerca di occupazione.

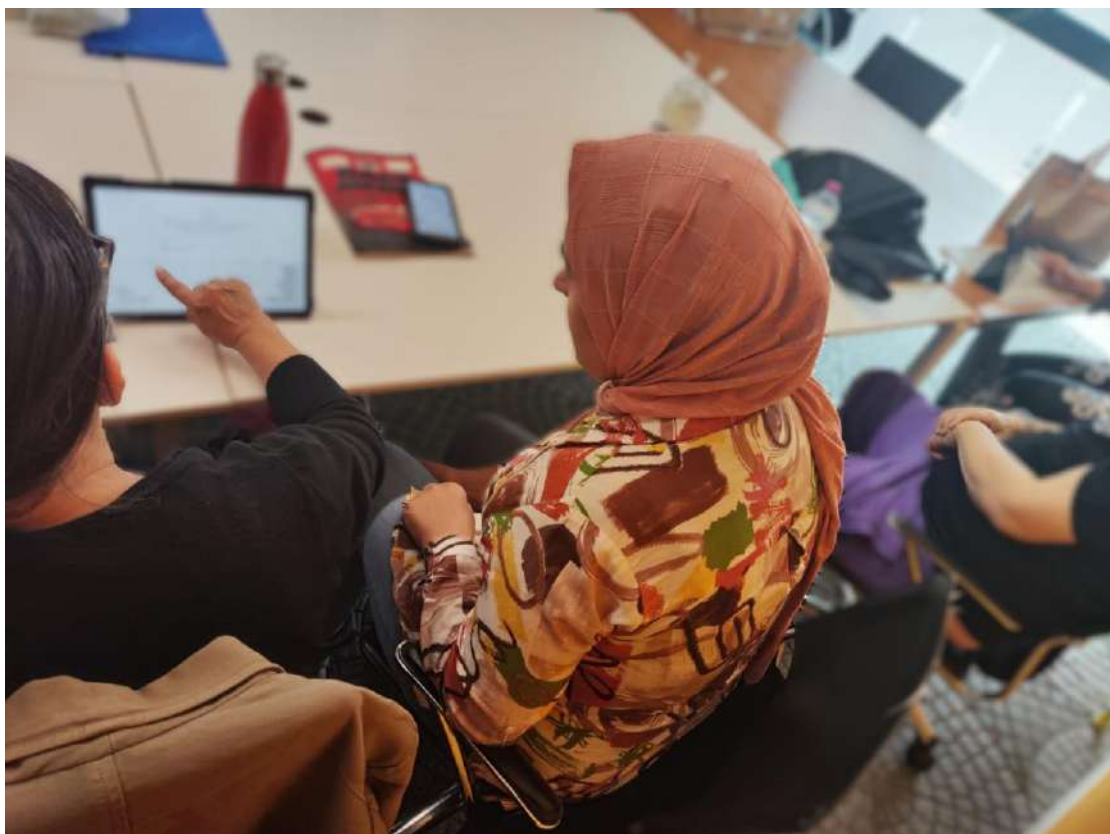
Si intende coinvolgere circa una sessantina di studenti, in possesso di disabilità certificata tramite verbale di invalidità rilasciato dalla Commissione medico-legale competente, in totale tra i vari Istituti.

Nel 2025 per il territorio di Lodi, invece, abbiamo partecipato come soggetto partner al progetto 'Orientalodi' con soggetto capofila Cesvip di Lodi. Sono state prese in carico 2 alunne delle classi quinte della scuola CALAM CFP di Lodi. Di queste, un'alunna ha deciso di iscriversi alle categorie protette e a fine 2025 è stata presa in carico in Doti Disabili Lodi poi ha seguito il corso di pc base in Cittadinanza Digitale ed è attualmente in carico, mentre l'altra alunna, è stata orientata verso il proseguo dei suoi studi.

Nel 2025 CV Creare Valore ha aderito al Bando Provinciale di Cittadinanza Digitale e l'ha fatto per entrambe le sedi: Crema e Lodi. Questo tipo di Bando punta a migliorare le competenze digitali delle persone con disabilità maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro e di emarginazione sociale.

A Crema, a giugno 2025, abbiamo organizzato un corso di computer base di 40 ore con 7 partecipanti e tutti hanno acquisito l'attestato finale.

Su Lodi invece, abbiamo avviato lo stesso corso a dicembre 2025 e abbiamo iscritto 11 corsisti, di cui 9 hanno ottenuto le competenze digitali necessarie per ottenere l'attestato.



GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori

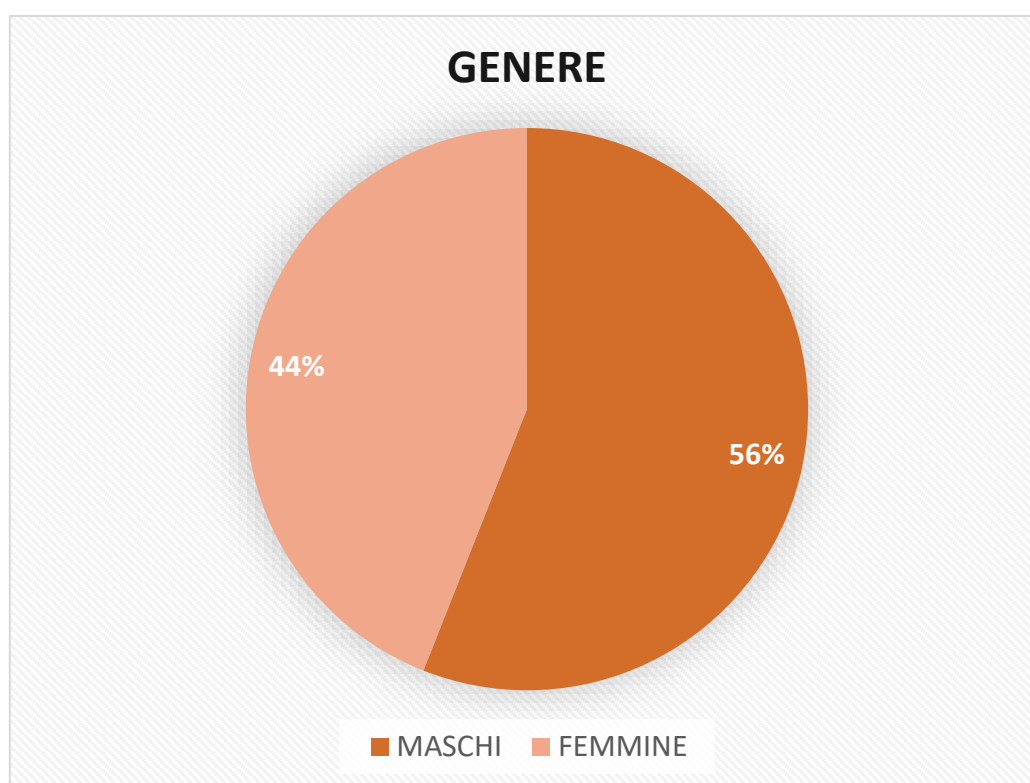
Per quanto riguarda **GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori** sono stati attivati, nel corso dell'anno 2025, un totale di 339 Piani di Intervento Personalizzato (PIP).

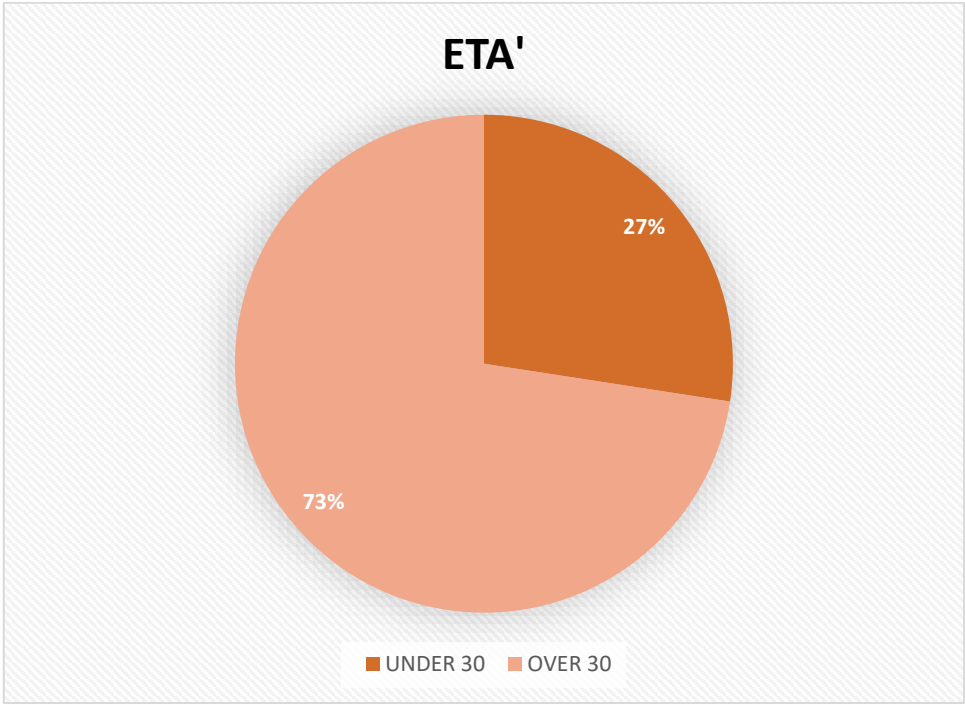
DATO TERRITORIALE

Sulle **339** doti GOL attivate, **153** sono state prese in carico sulla sede di Crema e **186** sulla sede di Lodi.

ANALISI SOCIALE

- Genere
- Età





TIROCINI EXTRACURRICULARI

Nell'arco del 2025 sono stati attivati 30 tirocini (6 sulla sede di Crema e 24 sulla sede di Lodi) di cui:

- 15 con politica attiva GOL (under 30)
- 1 con politica attiva GOL (over 30)
- 2 con politica attiva DULD
- 1 con politica attiva AZIONE DI RETE LODI
- 11 tirocini privati (senza attivazione di politica attiva)

FORMAZIONE 2025 – PANORAMICA GENERALE

Nel 2025 abbiamo gestito in ambito formativo:

- Formazione Privata professionalizzante (corsi completi e di aggiornamento)
- Formazione legata alle politiche attive

ATTIVITÀ FORMATIVE PRIVATE (CORSI COMPLETI E DI AGGIORNAMENTO)

- CORSI RILASCIO AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO (MULETTO) e relativi aggiornamenti
n° 5
- CORSI RILASCIO E AGGIORNAMENTO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME AEREE CON E SENZA STABILIZZATORI (PLE) e relativi aggiornamenti
N° 4
- CORSO SICUREZZA LAVORATORI (d.lgs. 81/2008)
N° 4

Totale corsi attivati: 13

FORMAZIONE LEGATA ALLE POLITICHE ATTIVE - COMPLETAMENTE GRATUITA PER L'UTENZA

SEDE: CREMA

Attività formative nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL

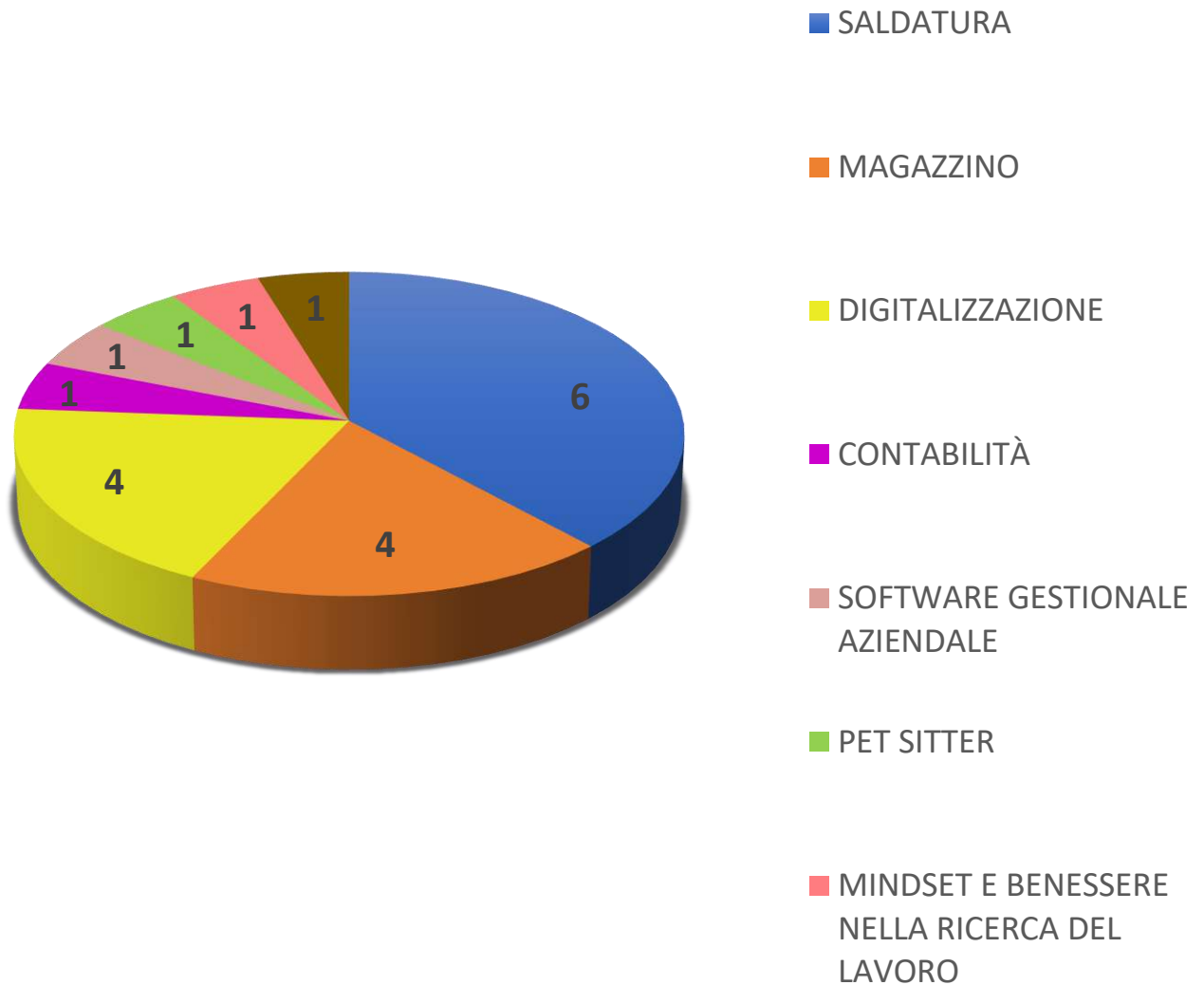
- SALDATORE n° 6
- OPERATORE DI MAGAZZINO DELLA LOGISTICA E DELLA SPEDIZIONE n° 4
- CORSO DIGITALIZZAZIONE (TECNOLOGIE INFORMATICHE PER IL MERCATO DEL LAVORO NELL'ERA DEL DIGITALE) n° 4
- CARPENTERIA n° 1
- CONTABILITÀ n° 1
- SOFTWARE GESTIONALE – FAD n° 1
- PET SITTER n° 1
- MINDSET E BENESSERE – FAD n° 1

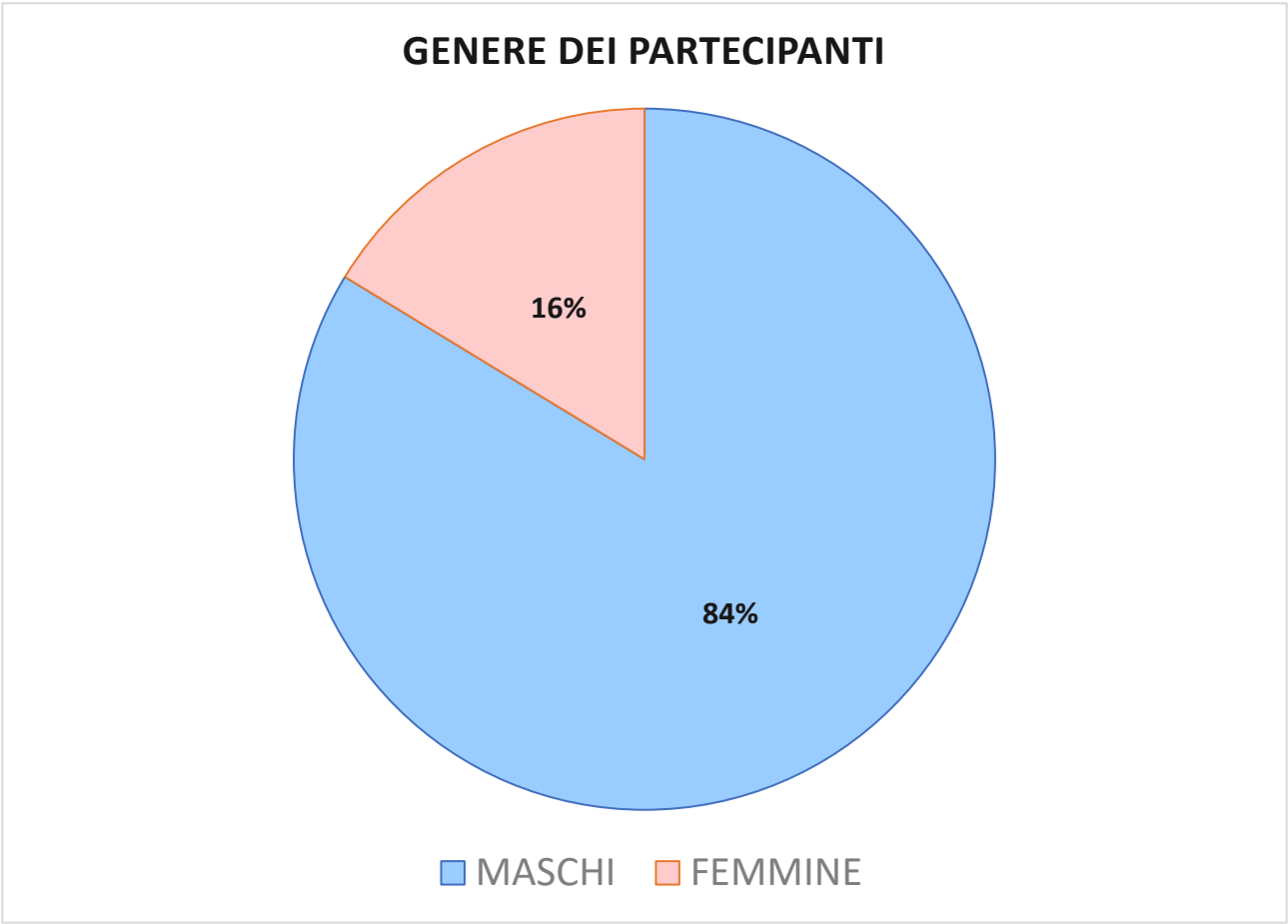
Totale corsi attivati: 19

Totale corsi attivati 2025:

- CORSO SALDATORE (AVVIO 28.01.2025 - CHIUSURA: 05.03.2025)
Numero utenti: 7 (7 maschi)
- CORSO MAGAZZINO (AVVIO: 05.02.2025 - CHIUSURA: 14.03.2025)
Numero utenti: 7 (6 maschi e 1 femmina)
- CORSO DIGITALIZZAZIONE (AVVIO: 10.02.2025 - CHIUSURA: 14.02.2025)
Numero utenti: 8 (7 maschi e 1 femmina)
- CORSO MAGAZZINO (AVVIO: 19.03.2025 - CHIUSURA: 19.05.2025)
Numero utenti: 8 (8 maschi)
- CORSO DIGITALIZZAZIONE (AVVIO: 25.03.2025 - CHIUSURA: 18.04.2025)
Numero utenti: 6 (6 maschi)
- CORSO SALDATORE (AVVIO 03.04.2025 - CHIUSURA: 08.05.2025)
Numero utenti: 7 (7 maschi)
- CORSO MAGAZZINO (AVVIO: 03.06.2025 - CHIUSURA: 18.07.2025)
Numero utenti: 4 (3 maschi e 1 femmina)
- CORSO DIGITALIZZAZIONE (AVVIO: 11.06.2025 - CHIUSURA: 23.06.2025)
Numero utenti: 4 (3 maschi e 1 femmina)
- CORSO SALDATORE (AVVIO 05.06.2025 - CHIUSURA: 02.07.2025)
Numero utenti: 8 (8 maschi)
- CORSO SALDATORE (AVVIO 08.09.2025 - CHIUSURA: 07.10.2025)
Numero utenti: 8 (8 maschi)
- CORSO MAGAZZINO (AVVIO: 16.09.2025 - CHIUSURA: 23.10.2025)
Numero utenti: 7 (7 maschi)
- CORSO DIGITALIZZAZIONE (AVVIO: 02.10.2025 - CHIUSURA: 10.10.2025)
Numero utenti: 6 (6 maschi)
- CORSO CARPENTERIA (AVVIO: 03.10.2025 - CHIUSURA: 14.11.2025)
Numero utenti: 4 (4 maschi)
- CORSO SALDATORE (AVVIO 23.10.2025 - CHIUSURA: 01.12.2025)
Numero utenti: 6 (6 maschi)
- CORSO CONTABILITÀ (AVVIO 03.11.2025 - CHIUSURA: 18.11.2025)
Numero utenti: 8 (4 maschi e 4 femmine)
- CORSO SOFTWARE GESTIONALE - FAD (AVVIO 10.11.2025 - CHIUSURA: 14.11.2025)
Numero utenti: 12 (8 maschi e 4 femmine)
- CORSO PET SITTER (AVVIO 07.11.2025 - CHIUSURA: 11.12.2025)
Numero utenti: 6 (1 maschio e 5 femmine)
- CORSO MINDSET E BENESSERE - FAD (AVVIO 10.11.2025 - CHIUSURA: 22.11.2025)
Numero utenti: 12 (7 maschi e 5 femmine)
- CORSO SALDATORE (AVVIO 18.11.2025 - CHIUSURA: 17.12.2025)
Numero utenti: 7 (7 maschi)

CORSI DI FORMAZIONE - SEDE DI CREMA





SEDI PRATICHE DEI CORSI:











FORMAZIONE LEGATA ALLE POLITICHE ATTIVE - COMPLETAMENTE GRATUITA PER L'UTENZA**SEDE: LODI****Attività formative nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL**

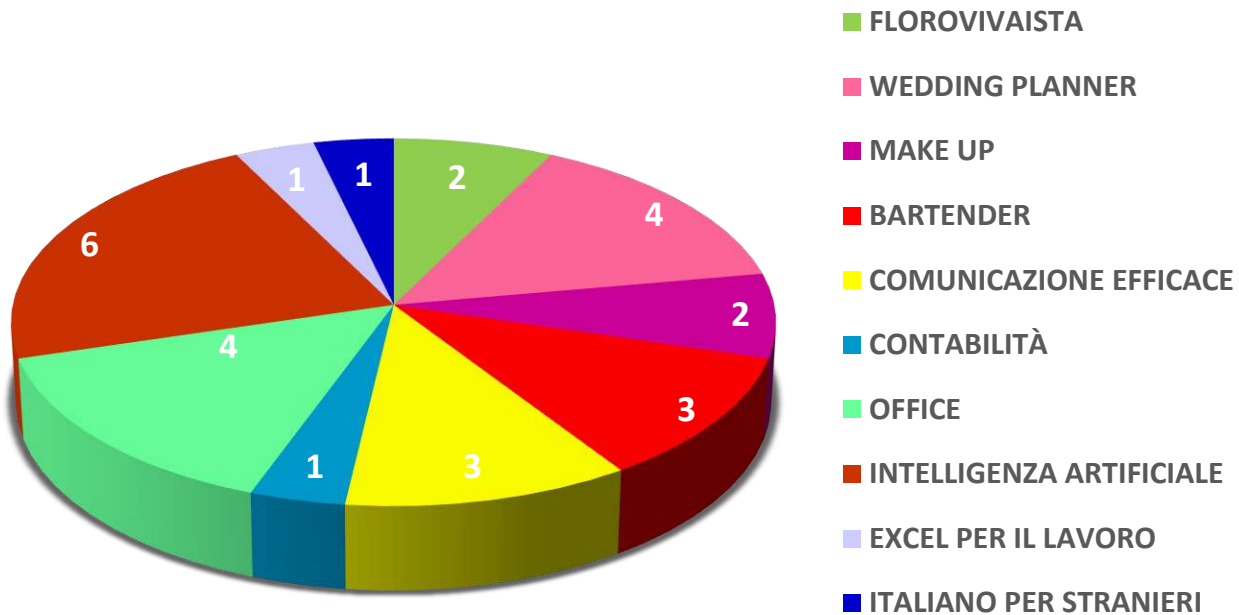
- FLOROVIVAISTA n° 2
- WEDDING PLANNER n° 4
- MAKE UP n° 2
- BARTENDER n° 3
- COMUNICAZIONE EFFICACE n° 3
- CONTABILITÀ n° 1
- OFFICE n°4
- INTELLIGENZA ARTIFICIALE – FAD n° 6
- EXCEL PER IL LAVORO – FAD n°1
- ITALIANO PER STRANIERI n°1

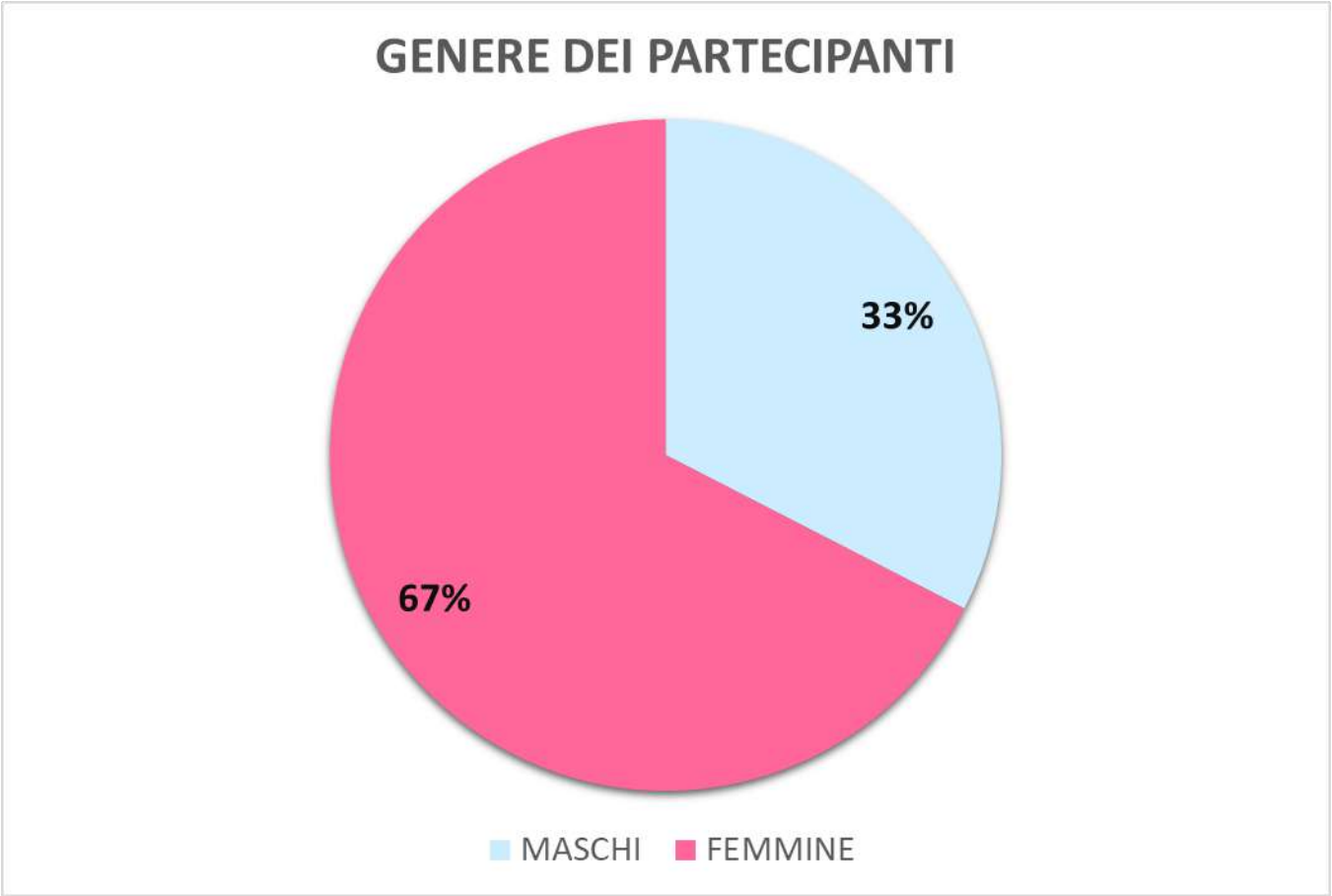
Totale corsi attivati: 27**Totale corsi attivati 2025:**

- CORSO OFFICE (AVVIO 10.02.2025 – CHIUSURA: 28.02.2025)
Numero utenti: 6 (3 maschi e 3 femmine)
- CORSO FLOROVIVAISTA (AVVIO 17.02.2025 – CHIUSURA: 29.03.2025)
Numero utenti: 6 (2 maschi e 4 femmine)
- CORSO ITALIANO PER STRANIERI (AVVIO 05.03.2025 – CHIUSURA: 31.03.2025)
Numero utenti: 6 (2 maschi e 4 femmine)
- CORSO BARTENDER (AVVIO 17.03.2025 - CHIUSURA: 30.04.2025)
Numero utenti: 7 (4 maschi e 3 femmine)
- CORSO COMUNICAZIONE EFFICACE (AVVIO 01.04.2025 – CHIUSURA: 10.04.2025)
Numero utenti: 12 (4 maschi e 8 femmine)
- CORSO COMUNICAZIONE EFFICACE (AVVIO 12.05.2025 – CHIUSURA: 16.05.2025)
Numero utenti: 8 (1 maschio e 7 femmine)
- CORSO BARTENDER (AVVIO 16.05.2025 – CHIUSURA: 31.05.2025)
Numero utenti: 9 (1 maschio e 8 femmine)
- CORSO OFFICE (AVVIO 19.05.2026 – CHIUSURA: 06.06.2025)
Numero utenti: 7 (2 maschi e 5 femmine)
- CORSO WEDDING PLANNER (AVVIO 26.05.2025 – CHIUSURA: 30.07.2025)
Numero utenti: 3 (3 femmine)
- CORSO INTELLIGENZA ARTIFICIALE – 1° modulo (AVVIO 08.09.2025 – CHIUSURA: 11.09.2025)
Numero utenti: 17 (8 maschi e 9 femmine)
- CORSO CONTABILITA' (AVVIO 15.09.2025 – CHIUSURA: 29.09.2025)
Numero utenti: 6 (1 maschio e 5 femmine)

- CORSO INTELLIGENZA ARTIFICIALE – 2° modulo (AVVIO 22.09.2025 – CHIUSURA: 25.09.2025)
Numero utenti: 13 (9 maschi e 4 femmine)
- CORSO WEDDING PLANNER (AVVIO 22.09.2025 – CHIUSURA: 02.10.2025)
Numero utenti: 5 (5 femmine)
- CORSO INTELLIGENZA ARTIFICIALE – 3° modulo (AVVIO 29.09.2025 – CHIUSURA: 03.10.2025)
Numero utenti: 14 (9 maschi e 5 femmine)
- CORSO MAKE UP (AVVIO 06.10.2025 – CHIUSURA: 10.10.2025)
Numero utenti: 9 (9 femmine)
- CORSO FLOROVIVAISTA (AVVIO 06.10.2025 – CHIUSURA: 14.11.2025)
Numero utenti: 8 (3 maschi e 5 femmine)
- CORSO OFFICE (AVVIO 08.10.2025 – CHIUSURA: 22.10.2025)
Numero utenti: 4 (4 femmine)
- CORSO OFFICE (AVVIO 13.10.2025 – CHIUSURA 24.10.2025)
Numero utenti: 9 (4 maschi e 5 femmine)
- CORSO BARTENDER (AVVIO 13.10.2025 – CHIUSURA: 31.10.2025)
Numero utenti: 4 (1 maschio e 3 femmine)
- CORSO COMUNICAZIONE EFFICACE (AVVIO 20.10.2025 – CHIUSURA: 24.10.2025)
Numero utenti: 14 (5 maschi e 9 femmine)
- CORSO EXCEL PER IL LAVORO (AVVIO 04.11.2025 – CHIUSURA 08.11.2025)
Numero utenti: 6 (2 maschi e 4 femmine)
- CORSO INTELLIGENZA ARTIFICIALE – 1° modulo (AVVIO 02.12.2025 – CHIUSURA 06.12.2025)
Numero utenti: 9 (3 maschi e 6 femmine)
- CORSO INTELLIGENZA ARTIFICIALE – 2° modulo (AVVIO 09.12.2025 – CHIUSURA: 12.12.2025)
Numero utenti: 5 (2 maschi e 3 femmine)
- CORSO WEDDING PLANNER (AVVIO 09.12.2025 – CHIUSURA 18.12.2025)
Numero utenti: 6 (6 femmine)
- CORSO INTELLIGENZA ARTIFICIALE – 3° modulo (AVVIO 16.12.2026 – CHIUSURA 19.12.2025)
Numero utenti: 4 (4 maschi)
- CORSO WEDDING PLANNER (AVVIO 19.12.2025 – CHIUSURA 22.12.2025)
Numero utenti: 9 (9 femmine)
- CORSO MAKE UP (AVVIO 19.12.2025 – CHIUSURA 22.12.2025)
Numero utenti: 9 (9 femmine)

CORSI DI FORMAZIONE - SEDE DI LODI





SEDI PRATICHE DEI CORSI:











OBIETTIVI REGIONE LOMBARDIA 2025

Nel 2025 Regione Lombardia ha costantemente monitorato noi Operatori Accreditati attraverso obiettivi costanti.

Nella fattispecie l'obiettivo sotto riportato si riferiva al *target formati* nell'ambito del Programma GOL con periodo di misurazione dal 1° luglio 2025 al 31 dicembre 2025.

Riportiamo qui il dato finale riferito al nostro Ente:

- Target assegnato: **85**
- Totale numero doti con formazione associata: **135**

Attualmente è in corso un ulteriore target da raggiungere che si riferisce però all'ambito lavoro e relativo al numero minimo di SLOT da garantire suddivisi per Provincia di accreditamento; tali SLOT devono essere tradotti in doti GOL attivate nella percentuale del 90% (slot su cui sono stati fissati gli appuntamenti dai CPI).

L'obiettivo associato al nostro Ente:

- Provincia Cremona: **42**
- Provincia Lodi: **53**

Periodo di misurazione: dal 1° marzo alla scadenza dell'Avviso GOL (attuale: 31.08.2026 con termine ultimo per attivare doti GOL: 30.06.2026).

Nel prossimo bilancio sociale inseriremo il report finale dell'obiettivo in corso associato a Creare Valore.

PROGETTO SPORT E INCLUSIONE: SULLA PISTA GIUSTA

Il progetto si è svolto in collaborazione con la rete delle scuole del territorio lodigiano e con l'*Amatori Wasken Bcc Centropadana Lodi*. Finanziato dal fondo del 5*1000 della Cooperativa, il progetto è nato dalla volontà di portare testimonianze dirette e ispiranti all'interno delle scuole superiori, attraverso il racconto dei giocatori dell'*Amatori Wasken Lodi*, squadra di riferimento dell'hockey su pista nazionale. Obiettivo generale quello di sensibilizzare e motivare i giovani sul valore inclusivo dello sport, inteso come strumento educativo, aggregativo e professionale.

Si sono svolti due incontri della durata di 1 ora e 30 minuti ciascuno nei quali sono intervenuti: Sara Frigeni (Presidente Creare Valore), Florinda Martina Zanghì (Referente Formazione e Lavoro Creare Valore), Federica Perolini (Psicologa dello sport), Leonardo Barozzi, Morgan Antonioni, Alessandro Faccin e Checco Compagno (giocatori Wasken Lodi).

Mercoledì 26 novembre 2025

Istituto Istruzione Superiore A. Volta – Lodi (LO)

Mercoledì 3 dicembre 2025

Liceo Giuseppe Novello – Codogno (LO)



IL PROGETTO

Coop "Creare Valore" e Amatori in pista per sport e inclusione

■ Lo sport come strumento di crescita personale e sociale. Dalla collaborazione tra la cooperativa sociale "Creare Valore" e l'Amatori Wasken BCC Centropadana Lodi, storica squadra di hockey su pista che celebra quest'anno i suoi 60 anni, nasce il progetto "Sport e inclusione: sulla pista giusta". Un'iniziativa rivolta agli studenti delle scuole superiori del territorio lodigiano, con l'obiettivo di portare lo sport dentro le scuole non solo come attività fisica, ma come veicolo di valori, ispirazione e inclusione. Saranno infatti i giocatori dell'Amatori Wasken a incontrare

i ragazzi, condividendo esperienze di vita fatte di impegno, sacrificio e lavoro di squadra. «Il progetto - ha spiegato il presidente della cooperativa, Sara Frigeni - si rivolge in particolare agli studenti dai 16 anni in su, puntando a rafforzare in loro autostima, senso di responsabilità, rispetto delle regole e fiducia nel proprio percorso». I primi due incontri si terranno entro la fine dell'anno scolastico: il primo all'interno dell'istituto tecnico Alessandro Volta di Lodi, il secondo in una scuola dell'area centrale o dell'alto lodigiano, così da coinvolgere tutto il territorio. L'iniziativa è finanziata attraverso i fondi del 5x1000 destinati alla cooperativa, a conferma dell'impegno della cooperativa nel trasformare le risorse a disposizione in progetti concreti di utilità sociale. ■ F. For.

Lo sport come strumento di crescita personale e sociale.

Dalla collaborazione tra la cooperativa sociale **"Creare Valore"** e l'**Amatori Wasken BCC Centropadana Lodi**, storica squadra di hockey su pista che celebra quest'anno i suoi 60 anni, **nasce il progetto "Sport e inclusione: sulla pista giusta"**.

— da Il Cittadino



SCUOLA Competenze e opportunità



Gli atleti dell'Amatori Wasken Lodi all'incontro all'istituto Volta con Federica Perolini, Florinda Zanghi e Sara Frigeni Fornardi

Sport e inclusione, gli atleti dell'Amatori in cattedra al Volta

È stato un momento di confronto vivo e partecipato quello che si è tenuto ieri nell'aula magna dell'istituto professionale Alessandro Volta di Lodi, dove la cooperativa Creare Valore, ente accreditato da Regione Lombardia specializzato nei servizi per il lavoro e la formazione, ha incontrato le classi quinte. L'evento rientra nel progetto "Sport e inclusione: sulla pista giusta", un percorso che la cooperativa porta avanti per aiutare i giovani a orientarsi in un mondo lavorativo che oggi richiede competenze trasversali, versatilità e capacità di mettersi alla prova. A introdurre la mattinata sono state Sara Frigeni, presidente di Creare Valore, e Florinda Zanghi, anch'essa parte del team organizzativo. Entrambe hanno voluto sottolineare come lo sport sia un settore sempre più ricco di opportunità: «Sono tanti i ruoli che possono rientrare nell'ambito sportivo: non ci sono solo gli atleti, ma anche fisioterapisti, giornalisti sportivi, manager di eventi, tecnici, social media manager». E per rendere concreti questi concetti, la cooperativa ha portato tre testimonial d'eccezione: gli atleti dell'Amatori Wasken Bcc Centropadana Lodi, una delle società più storiche dell'hockey su pista italiano. Della squadra erano presenti Leonardo Barozzi, portiere, Morgan Antonioni, il capitano, Alessandro Faccin, attaccante. «La quotidianità di un atleta professionista è fatta di ritmi serrati, regole e scelte consapevoli - ha raccontato Barozzi -. Ma è importante anche trovare un secondo lavoro perché l'hockey non permette di mantenersi per tutta la vita. Ci sono poi rinunce, hobby trascurati, ma fanno parte del percorso». Faccin ha invece spiegato il suo percorso cominciato prestissimo: «Ho iniziato a giocare a tre anni. Per arrivare a questo livello mi è voluta costanza e disciplina». Tra di loro anche il più giovane della squadra, il 23enne Morgan Antonioni: «Sono di Forte dei Marmi, mi sono allontanato da casa a 18 anni per inseguire questa passione, all'inizio non è stato semplice. Con il tempo ho imparato a gestirmi, a crescere, ma soprattutto a dire qualche no. Le partite al sabato e gli allenamenti al venerdì implicano delle rinunce, ma sono investimenti su te stesso che ripagano». L'intervento finale è stato quello di Federica Perolini, mental coach e psicologa dello sport, che ha spiegato quanto la sua professione stia crescendo e quanto sia fondamentale lavorare sulla dimensione mentale: «Lo sport non è solo performance, ma uno spazio sicuro dove imparare a conoscersi, esprimersi e costruire competenze emotive utili in ogni ambito della vita».

Francesca Fornaroli

Sport e Inclusione: sulla Pista Giusta



da "Il Cittadino di Lodi"



PROGETTO BELLA STORIA

Da agosto 2020 ad agosto 2025 la Cooperativa Creare Valore ha gestito il Centro Diurno Bella Storia ubicato presso l'Oratorio della Parrocchia di Crema Nuova: struttura accreditata da ATS Valpadana su richiesta di Thesis Group.

Il centro si è anche quest'anno ulteriormente sviluppato con invii provenienti soprattutto da UONPIA di Crema (il numero di accessi si sta incrementando anche perché gli invii riguardano ad oggi non solo adolescenti di scuola superiore ma anche preadolescenti e addirittura bambini di scuola elementare); non mancano invii da UONPIA di Lodi, servizi di tutela minori dei territori cremasco, lodigiano, servizi sociali comunali e accessi privati.

All'interno del centro hanno avuto luogo percorsi individuali di sostegno psicologico e psicoterapeutico, interventi terapeutici familiari e sono state attivate attività di gruppo quali: avvicinamento yoga, scrittura creativa, piscina, musica, arte, gruppo sportivo, attività di cucina, attività con visore VR, gruppo discussione, gruppo dedicato alla conoscenza del mondo dei social, attività legate al benessere, team building, affettività e sessualità, social skills scuola e un gruppo dedicato all'approfondimento delle emozioni.

Si è aperta una collaborazione con la "Casa del Pellegrino" di Crema: i ragazzi hanno affiancato famiglie con bambini e ragazzi con disabilità varie, creando un laboratorio ad hoc per stimolarli dal punto di vista motorio e sensoriale attraverso attività ludiche e che simulassero gesti quotidiani.

PROGETTO ILDA – Inserimento Lavorativo per Donne Accolte

Progetto presentato ai sensi dell'avviso pubblico "Promozione di progetti e interventi di reinserimento lavorativo e/o di formazione professionale per l'empowerment femminile, il reinserimento lavorativo e la ripartenza economica e sociale delle donne vittime di violenza" con Ente capofila il Consorzio Arcobaleno Scs.

Non ammesso nel novembre 2024 ha visto la possibilità di un finanziamento a luglio 2025 per un'implementazione delle risorse stanziata da parte dell'ente finanziatore. Il nuovo accordo è stato rifirmato dalla Cooperativa a dicembre 2025.

La Cooperativa realizzerà le attività previste all'interno del progetto esecutivo in particolare gli interventi riguardanti i servizi al lavoro e della formazione.

Budget: quota di finanziamento 24.929,60 € e quota di cofinanziamento 6.232,40 €, di cui costi indiretti 4.272,00€. Inoltre si assumerà il costo della quota fidejussoria pari ad 831,82 € per le 2 annualità progettuali, quota che verrà detratta dal contributo spettante.

Prospettive future

Nel 2025 la nostra Cooperativa ha affrontato cambiamenti importanti.

La collaborazione con l'azienda GS di Ripalta Cremasca ci ha permesso di consolidare i servizi già core business del nostro Ente e di pianificarne e progettarne di nuovi: Forma.Temp e Academy.

Ci siamo inoltre sperimentati come Capofila in due progetti diversi, da gestire in un arco temporale ampio.

Da gennaio 2025 sono stati attivati numerosi e diversi corsi di formazione e il nostro obiettivo è sempre quello di creare nuovi percorsi e ampliare la nostra offerta formativa sul territorio, anche cercando nuove sedi che permettano ai referenti di servizio di gestire più corsi contemporaneamente e diversificare maggiormente la didattica proposta.

Nell'incertezza dell'imminente scadenza dell'Avviso GOL (31 Agosto 2026 - con termine ultimo per avviare nuove politiche attive fissato al 30 giugno 2026) tutto il Consiglio di Amministrazione ha cercato e sta costantemente provando a seminare le basi per collaborazioni continue e costanti anche svincolate dai Bandi (come GOL) con periodi di apertura e chiusura che ci lasciano sempre appesi a incertezza in termini di tempistiche, modalità operative e marginalità.

Siamo sempre più convinti che le idee di tutti siano indispensabili per garantire un futuro alla nostra Cooperativa; per questo invitiamo tutti i soci ad una fattiva collaborazione perché insieme possiamo garantirci ulteriore stabilità e crescita in termini di welfare e opportunità.

Il Consiglio di Amministrazione